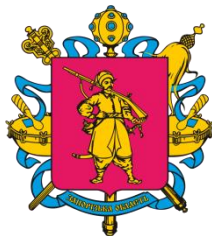




АГЕНЦІЯ
РЕГІОНАЛЬНОГО
РОЗВИТКУ
ЗАПОРІЗЬКОЇ
ОБЛАСТІ



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ РОЗДОЛЬСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА ПЕРІОД ДО 2027 РОКУ

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ РОЗДОЛЬСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА
ПЕРІОД ДО 2027 РОКУ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Роздольської сільської ради Запорізької області
від ____ року №....

2021 р.

ЗМІСТ

ЗМІСТ¹

ВСТУП.....	1
I. СТИСЛИЙ ОПИС СТАНУ ТА РОЗВИТКУ РОЗДОЛІВСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ГРОМАДИ.....	6
1. Загальна інформація про населений пункт (коротка історична довідка).....	6
2. Географічне розташування та транспортна логістика.....	10
3. Соціально-демографічна ситуація.....	12
3. Технологічний стан та інфраструктура.....	22
4. Політична ситуація в громаді.....	23
5. Екологічна ситуація.....	24
6. Економічна ситуація.....	24
7. Інвестиційна привабливість та конкурентні переваги громади.....	30
II. ОЧІКУВАННЯ, ПЕРСПЕКТИВНІ ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ СИЛЬНІ ТА СЛАБКІ СТОРОНИ РОЗДОЛІВСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ГРОМАДИ.....	1
1. Визначення перспективних проблем та очікувань учасників стратегічної сесії.....	1
1.1. Перелік перспективних проблем та очікувань.....	1
1.2. Категоризація перспективних проблем.....	3
2. Основні тенденції, які визначають майбутнє розвитку громади.....	4
2.1. Обговорення тенденцій, що впливають на розвиток Роздольській територіальній громаді.,.....	4
2.3. Ранжування тенденцій.....	8
3. Визначення сильних та слабких сторін ГРОМАДИ.....	10
3.1. Сильні (внутрішні) сторони ГРОМАДИ.....	10
3.2. Ранжування сильних сторін.....	11
3.3. Слабкі (внутрішні) сторони ГРОМАДИ.....	12
3.4. Ранжування слабких сторін.....	13
III. ГОЛОВНІ ЧИННИКИ І СЦЕНАРІЇ РОЗВИТКУ РОЗДОЛІВСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ГРОМАДИ (SWOT-аналіз та TOWS-сценарування).....	15
1 Таблиця кодування SWOT.....	15

2. Таблиця сполучення SWOT	17
3. Сценарії розвитку Роздольської територіальної громади в Запорізькій області на основі методики SWOT/TOWS аналізу	18
3.1 Стратегія WT (Mini – Mini).	18
3.2 Стратегія WO (міні-максі).	20
3.3 Стратегія ST (maxi-mini).	22
3.4. Стратегія SO (maxi-maxi).	23
IV. СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ І МІСІЯ	27
V. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ (ПРІОРИТЕТИ), ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ	27
1. Стратегічна ціль 1. Розвиток інфраструктури громади як умови розвитку людського капіталу та підвищення якості життя населення.	40
2. Стратегічна ціль 2. Розвиток молоді та освіти як розвиток людського капіталу.	43
3. Стратегічна ціль 3. Конкурентоспроможна економіка ГРОМАДИ у регіональному та національному просторі.	46
4. Стратегічна ціль 4. Гармонійний просторовий розвиток ГРОМАДИ.	49
5. Стратегічна ціль 5. Екологічна безпека та збереження природних ресурсів.	50
VI. ОСНОВНІ ЕТАПИ ТА МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ	57
VII. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ІНСТИТУЦІЙНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ	62
VIII. УЗГОДЖЕНІСТЬ СТРАТЕГІЇ З ПРОГРАМНИМИ ТА СТРАТЕГІЧНИМИ ДОКУМЕНТАМИ	64
IX. МЕХАНІЗМ ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ ТА ЗВІТУВАННЯ	67
X. МЕХАНІЗМ МОНІТОРИНГУ Й ОЦІНКИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ	68

ВСТУП

Роздольська територіальна громада за невеликий час після об'єднання вже має свою історію успіху, свої виклики та яскравих небайдужих людей, здатних зробити життя кращим.

Територіальна громада в особі Роздольської сільської ради утворилася в результаті реорганізації трьох сільських рад: Роздольської, Високівської, Любимівської шляхом приєднання до Роздольської сільської ради. Утворення відбулося не в відповідності до Перспективного плану формування територіальних громад Запорізької області з чітким дотриманням вимог Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад». 17 листопада 2017 року було прийняте розпорядження голови Запорізької обласної державної адміністрації № 614 «Про затвердження висновку щодо відповідності Конституції та законам України проектів рішень стосовно добровільного об'єднання територіальних громад Роздольської, Високівської та Любимівської сільських рад Михайлівського району Запорізької області у Роздольську сільську об'єднану територіальну громаду Михайлівського району Запорізької області». Вибори були проведені 29 квітня 2018 року. До складу Роздольської об'єднаної територіальної громади, з центром у селі Роздол, входять територіальні громади: сіл Роздол, Виноградівка, Завітне, Кавунівка, Нове Поле, Абрикосівка, Вишнівка, Шевченка, Трудовик Роздольської сільської ради, сіл Високе, Водне, Рівне, Солов'ївка, Суворе, Тракторне, Трудолюбимівка Високівської сільської ради та сіл Любимівка, Барвінівка, Володимирівка, Дніпровка, Лиманівка, Садове, Українка Любимівської сільської ради.

Як було сказано у Стратегії 2019 року "Роздольська громада, як і більшість об'єднаних територіальних громад в Україні, на етапі створення зустрілася із багатьма викликами, серед яких є: визначення пріоритетів щодо розвитку громади, формування бюджету нової громади, забезпечення надання базових послуг її мешканцям, побудова ефективної системи

управління ресурсами та інші". Ці виклики залишаються важливими і сьогодні. з часу об'єднання головним планувальним документом громади стала Стратегія розвитку Роздольської сільської об'єднаної територіальної громади на період до 2025 року, узгоджена з програмними й стратегічними документами загальнодержавного та місцевого значення.

При розробці Стратегії було враховано також законодавство України щодо реформування місцевого самоврядування та регіонального розвитку. Стратегія розвитку Роздольської сільської об'єднаної територіальної громади Михайлівського району Запорізької області до 2025 року була затверджена Рішенням Роздольської сільської ради Михайлівського району Запорізької області від 18.11.2019 року № 2.

У цій стратегії були визначені дві стратегічні цілі зі своїми операційними цілями, а саме: Стратегічна ціль 1. Підвищення конкурентоспроможності громади (Операційна ціль 1.1. Стимулювання залучення інвестицій та розвитку малого і середнього підприємництва, конкурентоспроможного промислового сектору; Операційна ціль 1.2. Підтримка економічної активності на сільських територіях), Стратегічна ціль 2. Рівномірний розвиток всієї території громади (Операційна ціль 2.1. Розвиток інфраструктури на території громади; Операційна ціль 2.3. Розвиток людського капіталу та підвищення стандартів життя населення).

Сучасні суттєві зміни у законодавстві щодо реформування місцевого самоврядування, події пандемії COVID-2019, потреби у альтернативній екологічній електроенергії, розвиток зеленого екологічного бізнесу та туризму, реформа землі в Україні, загострення проблеми міграції молоді, що призвело до перегляду Європейської хартії про участь молоді в громадському житті на місцевому та регіональному рівнях; уточнені плани заходів з виконання Угоди про Асоціацію між Україною, з однієї сторони, та

Європейським Союзом; рішення Європейського співтовариства з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони. Залишається важливим викликом досягнення Цілей тисячоліття ООН, Молодіжної стратегії Організації Об'єднаних Націй до 2030 року; Молодіжної стратегії Ради Європи до 2030 року; Цілей сталого розвитку України на період до 2030 року; Концепції розвитку громадянської освіти в Україні. Практика розвитку громади актуалізувала проведення стратегування розвитку громади у сучасних умовах.

Методологія стратегування Агенції регіонального розвитку Запорізької області, основана на раціональному підході відповідно до Цілей сталого розвитку стратегування розвитку громади, що був відпрацьований в рамках Проекту ЄС/ПРООН «Місцевий розвиток, орієнтований на громаду», в рамках програми ULEAD з метою підвищення культури стратегічного управління розвитку місцевих громад, згуртованості та розробкою громадою стратегії розвитку. Раціональний підхід стратегування до розвитку громади має таку структуру:



- **Створення конкурентних переваг**

Стратегічне управління, довгострокові візії

Концентрація економічних ресурсів розвитку

Постійна робота для створення конкурентних переваг

- **Інвестиції**

Місцевий бізнес та інші компанії інвестують для розширення виробництва;

Отримання сталого прибутку;

Впровадження ефективних технологій;

Створення нової продукції або сфери обслуговування.

Держава інвестує в інфраструктуру розвитку;

Комфортність та якість життя; розвиток бізнес-середовища.

Фінансує делеговані повноваження.

- **Залучення талановитих професіоналів, розвиток кадрів**

Збільшення резерву та кадрового потенціалу громади;

добробуту та творчості; обсягу внутрішнього ринку;

Підвищення освітнього рівня та кваліфікації.

- **Інфраструктурна зв'язаність, торгівельний вузол**

Транспорт –

Енергопостачання –

Сфера обслуговування –

Комунальне господарство –

Комунікації –

Освіта –

Сільськогосподарське виробництво –

Рекреація, туризм

- **Соцієтальний капітал та мобілізація громади**

Створення цілісного комплексу ресурсів громади та їх «капіталізація»;

Використання можливостей та сильних сторін ресурсів громади;

Мобілізація + партиципація громади та органів місцевого самоврядування

Гнучкість у вирішенні проблем (докладніше Лепський М. А., Лепська Н.В. Стратегування розвитку громади: раціональний підхід відповідно до Цілей сталого розвитку. Робоча книга. Handbook / М. А. Лепський, Н. В. Лепська, за заг. ред. М .А. Лепського. Запоріжжя : КСК-Альянс, 2017. 44 с.)

Етапи проведення стратегування:

- створення робочої групи по розробці Стратегії;

- розробка і затвердження сільською радою Положення про робочу групу із стратегічного планування, а також затвердження її персонального складу;
- кабінетне дослідження - збір основної статистичної інформації про розвиток громади за методологією STEEP безпосередньо фахівцями ГРОМАДИ ;
- фасілітація у 2 стратегічних сесіях у формуванні проекту стратегії безпосередньо з робочою групою ГРОМАДИ та усіма бажаними учасниками громади;
- підготовка проекту Стратегії розвитку громади;
- оприлюднення та відкрите обговорення проекту Стратегії;
- затвердження Стратегії сільською радою.

ПЕРША СТРАТЕГІЧНА СЕСІЯ організована та проведена 02.07.2021 на території Роздольської громади, за участю 17 учасників, з яких 16 активно брали участь в стратегічній сесії.

Організатори: Агенція регіонального розвитку Запорізької області під керівництвом депутата Запорізької обласної ради А. Ашурбекова. Модератор проф. М. Лепський, організатори сесії Т. Гуліян, Т. Гавриленко, О. Григоренко.

Об'єкт стратегування: Роздольська територіальна громада в Запорізькій області.

Предмет стратегування: тенденції розвитку Роздольської територіальної громади в Запорізькій області.

Мета: розробити стратегію розвитку Роздольської територіальної громади в Запорізькій області.

На першій стратегічній сесії були винесені питання

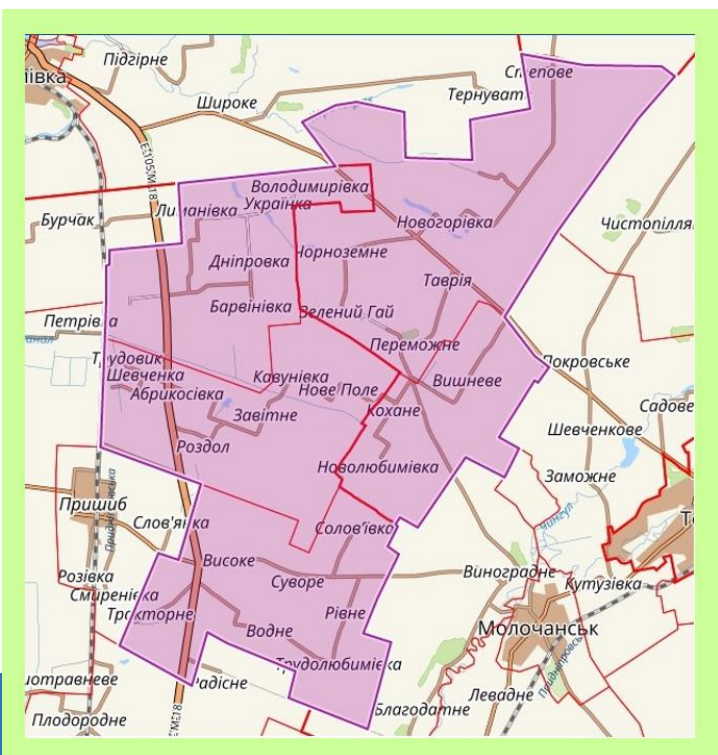
- презентація ГРОМАДИ;
- знайомство, визначення перспективних проблем та очікувань учасників робочої групи з розробки стратегії громади та всіх бажаних, що брали участь у зустрічі;
- з'ясування основних тенденцій, які визначають майбутнє розвитку громади, їх ранжування та експертне зважування;
- визначення сильних та слабких сторін ГРОМАДИ.

Організатори: Агенція регіонального розвитку Запорізької області під керівництвом депутата Запорізької обласної ради А. Ашурбекова. Модератор проф. М. Лепський, організатори сесії: Т. Гуліян, Т. Гавриленко, О. Григоренко. Під час другої сесії визначалися SWOT-аналіз, визначення кореляції сильних та слабких внутрішніх сторін та зовнішніх можливостей та загроз у таблиці сполучення та TOWS сценарування у взаємодії основних чинників та конкурентоспроможності громади за цим сполученням.

1. Загальна інформація про населений пункт (коротка історична довідка).

Роздольська сільська рада (центр с. Роздол) розташована на відстані 65 км від обласного центру м. Запоріжжя, 23 км від районного центру м. Василівки, 7 км від залізничної станції Пришиб і 1.6 км від автомагістралі – Сімферополь.

Утворення відбулося не в відповідності до Перспективного плану формування територіальних громад



Запорізької області з чітким дотримуванням вимог Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад».

Адміністративний центр	с.Роздол
Голова (ПІБ, телефон)	Передерій Сергій Васильович
Контакти (поштова адреса, електронна адреса, телефони)	72012 вул.40 років Перемоги, 49 с. Роздол Михайлівський район Запорізька область, rozdolss@meta.ua , тел. 0613228023

Загальна площа території (тис. км2)	Кількість населення	Кількість виборців	Кількість населених пунктів	Кількість старостинських округів	Кількість старост
0.418114	6949	5359	32	4	4

До складу сільської ради входять 32 населених пунктів- села Роздол, Абрикосівка, Виноградівка, Вишнівка, Завітне, Кавунівка, Нове Поле, Трудовик, Шевченка, Любимівка, Барвінівка, Дніпровка, Лиманівка, Українка, Садове, Володимирівка, Високе, Трудолюбимівка,



Рівне, Водне, Соловівка, Тракторне, Суворе, Кохане, Новолюбимівка, Вишневе, Таврія, Новогорівка, Переможне, Зелений Гай, Чорноземне, Степове.

Таблиця 1. Населені пункти Роздольської ГРОМАДИ та їх характеристики

№ з/п	Населенні пункти	Дата заснування	Загальна площа території (тис. км2)	Кількість населення	Кількість виборців	Генеральний план, дата затвердження
1.	Роздол	1810	0,002136	642	940	р.№ 24 від 24.02.2021
2.	Виноградівка	1924	0,000985	136	102	
3.	Завітне	1921	0,000492	102	69	
4.	Кавунівка	1921	0,000573	101	58	
5.	Нове Поле	1810	0,00094	67	40	
6.	Абрикосівка	1921	0,000338	67	33	р.№ 21 від 24.02.2021
7.	Шевченка	1921	0,000466	96	65	
8.	Трудовик	1922	0,000186	20	11	
9.	Вишнівка	1921	0,000495	78	54	
10	Високе	1810	0,001827	607	514	р № 22 від 24.02.2021
11.	Солов'ївка	1810	0,000632	94	56	
12.	Суворе	1780	0,000219	9	11	
13	Водне	1830	0,000565	89	40	
14.	Трудолюбимівка	1921	0,001014	231	142	
15.	Рівне	1922	0,00057	76	62	
16.	Тракторне	1810	0,001299	234	203	
17	Любимівка	1921	0,003287	1030	820	р.№ 23 від 24.02.2021
18	Барвінівка	1922	0,001136	124	101	
19	Дніпровка	1922	0,001018	108	30	
20	Українка	1921	0,000576	89	61	
21	Володимирівка	1921	0,000387	4	3	
22	Лиманівка	1921	0,000584	88	49	
23	Садове	1921	0,000807	113	78	
24	Кохане	1923	0,001758	364	294	
25	Вишневе	1923	0,001365	279	234	
26	Новолюбимівка	1923	0,000833	199	155	
27	Таврія	1952	0,001173	280	206	
28	Переможне	1850	0,000784	182	147	
29	Чорноземне	1850	0,000697	116	92	
30	Зелений Гай	1920	0,00073	195	149	
31	Новогорівка	1849	0,001987	1120	892	
32	Степове	1850	0,000195	9	8	

2. Географічне розташування та транспортна логістика

- Розташування населеного пункту;

Роздольська сільська рада (центр с. Роздол) розташована на відстані 65 км від обласного центру м. Запоріжжя, 23 км від районного центру м. Василівки, 7 км від залізничної станції Пришиб і 1.6 км від автомагістралі Москва–Сімферополь

- Площа;

Площа територіальної громади: 423.8 км².

Площа територіальної громади: 423.8 км².

Чисельність населення громади: 6985. З них діти - 1213, пенсіонери - 1864.

Працездатне населення - 3908 людей

Гендерний склад населення чоловіків- 3315, жінок – 3670.



- Наявність природних ресурсів;

Фоновими ґрунтами є звичайні мало гумусні чорноземи. Помітне місце у ґрунтовому складі покриві природно-сільськогосподарської зони займають чорноземи на щільних глинах. Практично вся площа цих ґрунтів представлена змитими відмінами. Ґрунти родючі та сприятливі для озеленення.

Рельєф: спокійний, рівнинний, слабо розчленований балками. Більшість балок мають пологі схили. Розміщення громади в степовій зоні обумовило формування в його межах типових ґрунтів степу – чорноземів звичайних. В цілому природна родючість ґрунтів громади висока, що підтверджено

при оцінці земель сільськогосподарського призначення. Переважна частина земель громади належить до земель сільськогосподарського призначення, що характерно для громад Запорізької області.

На території Роздольської громади знаходиться 1 діючий ставок розташований поблизу с. Дніпровка площею водного дзеркала 3,9 га, та штучна водойма поблизу с. Виноградівка площа водного дзеркала 8,095 га.

Водні ресурси відіграють важливу роль у розміщенні продуктивних сил та суспільно-економічному зростанні, тому водний фактор слід розглядати як потужний потенціал соціально-економічного розвитку території. В межах ради розташовані 4 штучні водойми (ставки).

Водні ресурси Роздольської громади, Запорізької області

№ з/п	Стан	Площа ставка га.	Орендар	Прим.
1.	діючий	- Водо покриті – 8,5905 - Прибережна смуга 7,4439 - Дамба – 0,3283	Бородавка В.Р.	с. Виноградівка
2.	Сухий	6,00		с. Високе водне дзеркало відсутнє
3.	діючий	9,8077 - Водо покриті - 5,7076 - Водоохоронна – 3,8830 - Дамба – 0,2171	вільний	Дніпровський
4	Сухий	8,9240 - Водо покриті – 3,1248 - Водоохоронна – 4,8085 - дамба – 0,9907	вільний	Лиманівський

- Транспортна логістика громади та її перспективи.

Через громаду проходять дів автомагістралі: Харків - Сімферополь, Василівка - Бердянськ, проходить Придніпровська залізниця, на території громади (станція 1170 км, 1168 км). Транспортне сполучення по території громади відсутнє.

3. Соціально-демографічна ситуація

- Населення та динаміка народжуваності/смертності;**

Чисельність населення громади станом (на 2018 рік): 6985. 3 них діти - 1213, пенсіонери - 1864.

Працездатне населення - 3908 людей

Гендерний склад населення : чоловіків- 3315, жінок – 3670.

Чисельність населення громади станом (на 2021 рік): 6949

Кількість Населення Станом на 2021 р.	Кількість учнів, що навчаються в закладах загальної середньої освіти територіальної громади	Кількість дітей дошкільного віку, що відвідують заклади дошкільної освіти територіальної громади	Кількість працездатного населення
6949	714	153	4012

- Структура зайнятості (чисельність населення, що працює, стать, вік, вид зайнятості) та рівень безробіття**

На території Роздольської громади домінує робота в сільському господарстві, у сфері освіти, оптово-роздрібній торгівлі, значно меншою мірою – у державному управлінні, охороні здоров'я та соціальній сфері. У громаді функціонує відносно невелика кількість підприємств.

Місцеві підприємства пропонують мешканцям громади здебільшого постійну роботу. Також на місцевому ринку праці присутня самозайнятість – робота у індивідуальних господарствах, дрібна роздрібна торгівля вирощеними

сільськогосподарськими продуктами – овочами, фруктами, молокопродуктами.

Станом на 01.01.2019 р. зареєстровано 49 безробітних.

- **Структура за населеними пунктами громади.**

Таблиця 3. Зайнятість за видами діяльності (сумарно по всіх населених пунктах, що увійшли до складу ГРОМАДИ), кількість осіб

Галузі та види діяльності	Осіб
Сільське господарство та рибне господарство	2564
Промисловість	-
Будівництво	-
Роздрібна торгівля	58
Транспорт і зв'язок	12
Фінансова діяльність	
Державне управління	30
Освіта	160
Охорона здоров'я та соціальна допомога	15
Колективні, громадські та особисті послуги	-
Інші види діяльності	-

- **Наявність та стан закладів освіти, медицини, культури.**

4 ЗДО в яких здобувають дошкільну освіту 153 дитини, будинок культури з залом на 400 місць, 6 ЗЗСО в них здобувають освіту 714 учнів, КУ «Центр культури, дозвілля та спорту» Кількість штатних одиниць – 38,5.

Сільські клуби в с. Кавунівка та в с. Шевченко, бібліотека з книжним фондом 15000 екземплярів, дитячий садок на 45 місць, АТС, відділення зв'язку. До 2000 року на території сільської ради працювало два фельдшерсько-акушерських пункти в с. Роздол та в с. Нове Поле. З 2000 року працює амбулаторія загальної практики сімейної медицини.

Заклади охорони здоров'я

№ з/п	Назва	Адреса	Форма власності (державна, комунальна, приватна)	Керівник (П.І.Б., телефон, стаж перебування на посаді)	Кількість мед.персоналу	Кількість технічного персоналу	Кількість ліжко-місць для стаціонарного лікування
1.	Любимівська амбулаторія загальної практики сімейної медицини Михайлівського центру первинної медикосанітарної допомоги Михайлівської районної ради Запорізької області.	с. Любимівка вул. Дружби, 67	комунальна	Беляєва Лариса Володимирівна, тел.09606 66585, стаж-30 р.	3	2	0
...	Високівська амбулаторія загальної практики сімейної медицини Михайлівського центру первинної медикосанітарної допомоги Михайлівської районної ради Запорізької області	с. Високе вул. 40 років Перемоги, 72	комунальна	Дубчак Валентина Іванівна, тел.09722 52492, стаж -25 р.	2	2	0
	Роздольська амбулаторія загальної практики сімейної медицини Михайлівського центру первинної медикосанітарної допомоги Михайлівської районної ради Запорізької області	с. Роздол вул. 40 років Перемоги, 45 а	комунальна	Корчевна Інеса Миколаївна, тел.09837 50089 стаж-19р.	3	2	0
	КНП Роздольський	с.	комунальна	Ломага	6	3	0

	центр первинної медикосанітарної допомоги АЗПСМ с. Новогорівка	Новогорівка, вул.Ямкова, 49	на	Оксана Анатоліївна, тел. 0975077118, стаж – 20 р.			
	Коханівський фельдшерсько-акушерський пункт	с. Кохане вул. Червона	комунальна	Стаценко Галина Олександрівна, стаж 27 р.	2	3	0

Мережа закладів дошкільної освіти: 4 ЗДО в яких здобувають дошкільну освіту 153 дитини



№ з/п	Назва	Адреса	Керівник (П.І.Б., телефон, стаж перебування на посаді)	К-сть учнів, дітей	К-сть викладачів, вчителів	К-сть технічного персоналу	Джерела фінансування (тис. грн.)
1.	Комунальний заклад «Роздольський заклад дошкільної освіти «Берізка» ясла-садок загального розвитку» Роздольської сільської ради Михайлівської району Запорізької області	с. Роздол вул. 40 років Перемоги, 69	Бердій Людмила Володимирівна, тел. 0679287551, стаж - 22 роки	52	3	10	1780692
...	Комунальний заклад	с. Високе ,	Лиходід Тетяна	42	5	9	2208482.

2	« Високівський заклад дошкільної освіти « Оленка» « Роздольської сільської ради Михайлівського району Запорізької області	вул. 40 років Перемоги, 39	Іванівна , тел.0975822564 , стаж – 11 років				
3.	Комунальний заклад « Любимівський заклад дошкільної освіти « Ромашка » Роздольської сільської ради Михайлівської районної ради Запорізької області»	с. Любимівка вул. Дружби,56	Мартиненко Лариса Федорівна, тел.0978513172 , стаж-36 років	42	4	9	21040520
4.	Комунальний заклад « Таврійський навчально-виховний комплекс « Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад » Роздольської сільської ради Михайлівської районної ради Запорізької області	с. Таврія, вул. Дружби, 17 а	Сорока Галина Віталіївна, тел. 0963924791, стаж – 7 років	18	2	3	бюджет НВК.236389 2
5	Комунальний заклад « Коханівський навчально-виховний комплекс « Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад» імені Героя Радянського Союзу І.В. Ткаченка» Роздольської сільської ради Михайлівської районної ради Запорізької області»	с. Кохане вул. Червона, 104 г	Соломяна Інна Вікторівна, 0984147545	11	2	1	бюджет НВК 2 552186

6.	Комунальний заклад «Новогорівський заклад дошкільної освіти «Вербиченка» - загального розвитку» Роздольської сільської ради Михайлівської районної ради Запорізької області»	с.Новогорівка вул. Молодіжна, 10	Дробченко Валентина Василівна, 0972 780865, стаж 35 років	36	5	9	
Усього: 6				205	20	41	

Мережа закладів загальної середньої освіти Роздольської сільської ради: 6 ЗЗСО в них здобувають освіту 714 учнів



Заклади середньої освіти

№ з/п	Назва	Адреса	Керівник (П.І.Б., телефон, стаж перебування на посаді)	К-сть учнів		К-сть викладачів	К-сть технічного персоналу
				факт	розрах		
1.	Комунальний заклад «Роздольський ліцей» Роздольської сільської ради Михайлівської району Запорізької області	с. Роздол вул. 40 років Перемоги, 55	Михайлишина Наталя Анатоліївна, тел.097574911, стаж - 11	171	320	18	11

...	2	Комунальний заклад «Високівська загальноосвітня школа I-III ступенів «Роздольської сільської ради Михайлівського району Запорізької області»	с. Високів вул. Перемоги, 70	Сафронова Тетяна Станіславівна, тел.0683431852, стаж -0 років, 1 місяць, 10 дн.	109	250	17	14			
	3	Комунальний заклад «Любимівська загальноосвітня школа I-III ступенів «Роздольської сільської ради Михайлівського району Запорізької області»	с. Любимівка вул Дружби, 67	Баздирева Ольга Василівна, тел.0936838882, стаж – 10 років	187	320	20	15			
	4.	Комунальний заклад «Коханівський навчально-виховний комплекс «Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад» імені Героя Радянського Союзу І.В. Ткаченка» Роздольської сільської ради Михайлівської районної ради Запорізької області»	с. Коханів вул. Червона, 104г	Солом'яна Інна Вікторівна, тел.0984147545, стаж 0 р. 1 місяць	58	250	23	12			
	5.	Комунальний заклад «Роздольська загальноосвітня школа I-III ступенів «Роздольської сільської ради Михайлівського району Запорізької області»	с. Роздольське вул. Перемоги, 10	Сорока Таміла Віталіївна, тел.0936838882, стаж – 10 років	168	250	68	16	198	15	16

	й заклад «Таврійський навчально-виховний комплекс «Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад» Роздольської сільської ради Михайлівської районної ради Запорізької області»	Таврія, вул. Дружби, 17а	0963924791, стаж – 7 років						
6.	Комунальний заклад «Новогорівецький заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Роздольської сільської ради Михайлівської районної ради Запорізької області».	с. Новогорівка вул. Молодіжна, 8	Лисенко Юлія Вікторівна, тел..0978401771, стаж – 0 років 1 місяць 10 днів	127	350	19	15		
	Усього: 6			720	1460	112	82		

Мережа закладів культури КУ «Центр культури, дозвілля та спорту» Кількість штатних одиниць – 38,5



Заклади культури

№ з/п	Назва	Адреса	Керівник (П.І. Б., телефон, стаж перебування на посаді)	К-сть місць	К-сть персоналу
1.	Роздольський сільський будинок культури	с. Роздол вул. 40 років Перемоги, 47	0	300	2
...	Кавунівський сільський клуб	с. Кавунівка, 33А	0	70	-
	Шевченківський сільський клуб	с. Шевченка, 29А	0	70	-
	Любимівський сільський будинок культури	с. Любимівка вул. Дружби 53	Вознюк Інна Федорівна, 0965670674, стаж -	300	3
	Високівський сільський будинок культури	с. Високе вул. 40 років Перемоги, 70Б	0	300	1
	Трудолюбимівський сільський клуб	с. Трудолюбимівка вул. Миру, 61а	Лох Розалія Іванівна	70	1
	Тракторнянський сільський клуб	с. Тракторне вул. Центральна, 42	0	50	0
	Коханівський сільський будинок культури	с. Кохане вул. Червона, 89	Безпечний Григорій Григорович,	350	3
	Новолюбимівський сільський клуб	с. Новолюбимівка вул. Гвардійська, 56 б	0	100	0

	Вишневецький сільський клуб	с. Вишневе вул. Зразкова, 64а	0	100	0
	Таврійський сільський клуб	с. Таврія вул. Радянська, 125	0	350	0
	Новогорівський сільський будинок культури	с. Новогорівка вул. Молодіжна	Фоменко Наталія Степанівна, 0960666378 стаж – 8 років	500	2
	Усього: 4			12	3010 12

Основні проблеми

№ з/п	Назва населеного пункту	Джерело проблеми	Час виникнення	Причини виникнення	До кого звертались	Необхідні ресурси для вирішення
1	Роздол	водопостачання	3 2000 р.	Застаріла система водогону	До РДА	8540440.00грн проектно-кошторисна документація підготовлено
2	Всі села ГРОМАДИ	Ремонт доріг	2000	Відсутн. коштів	РДА, райавтодор, проект на ремонт вул..К.Маркса пройшов експертизу	2 млн.
3	Всі села старостинського округу №1, №2	освітлення	2000	Відсутн. коштів		750 тис
4	Всі села старостинського округу №1, №2	Реконструкція систем водопостачання	2011	зношені		5млн

5	Ремонт покрівлі та приміщення сільської ради	2006			200 тис
6	Реконструкція системи опалення СБК	2000			300 тис
7	с.Високе вивіз сміття	2000	Відсутність коштів		500тис.грн

На території Роздольської територіальної громади знаходиться 11 курганів



3. Технологічний стан та інфраструктура

- Транспортні сполучення (маршрути, наявність транспортних КЗ, специфіка перевезення людей, шкільний автобус т.і.)

Транспортна логістика

Через громаду проходять дів
автомагістралі: Харків -
Сімферополь, Василівка -
Бердянськ, проходить
Придніпровська залізниця, на
території громади (станція 1170 км,
1168 км). Транспортне
сполучення по території громади
відсутнє



Загальна протяжність автобусної мережі складає: доріг з твердим покриттям 200 км, ґрунтових доріг 78,498 км.

Дорожня мережа складається з твердого та ґрунтового покриття. Стан доріг в поганому стані і потребують капітального ремонту.

Додаткового дослідження потребує стан електропостачання, водопостачання, газопостачання, технічний стан житлового фонду, стан меліорації, які мають високий рівень зношеності. потребують уважної роботи якості та швидкості мобільного та Інтернет зв'язку, що актуалізовано під час пандемії COVID-2019 в онлайн навчанні дітей та потребами SMART технологій.

4. Політична ситуація в громаді.

- Політико-правовий стан громади в цілому стабільний, але залишається викликом для розвитку громади її згуртованість та інфраструктурна зв'язаність.
- Перевагою громади є те, що інтереси мешканців громади є пріоритетними відносно політичних партійних цілей, що надає основу для подальшого сталого розвитку громади. Громада має власний друкований орган - "Пульс громади", сайт з відкритим поданням інформації та оперативним

наповненням. Діяльність громади також представлена у соціальних мережах:

<https://rozdolska-gromada.gov.ua>

<https://www.facebook.com/groups/404635543621599/>

<https://www.facebook.com/groups/2025654257485515/>

5. Екологічна ситуація.

- Наявність та можливості для альтернативних джерел електроенергетики.
- Стан водних ресурсів.
- Стан земельних ресурсів.

На території громади з кожним роком проводиться забруднення земельних ділянок, лісових насаджень стихійними сміттєзвалищами, що призводить до забруднення повітря, водних ресурсів. Також на території громади є земельні ділянки, які були під ставками, колишнє русло річки Тарсалак та існуючі водні об'єкти, які з кожним роком пересихають та замулюються, що призводить до погіршення екологічної ситуації на території громади.

- Корисних копалин.
- Охорона екології

6. Економічна ситуація

- Економічні показники та стан галузей господарювання (промисловість, будівництво, сільське господарство, торгівля, управління).

На території Роздольської громади розвинуто сільське господарство (зернові, технічні культури, плодові та овочі закритого та відкритого ґрунту). Працюють 51 фермерське



господарство, 21 магазин, млин, олійниця, пекарня. На автомагістралі Харків-Сімферополь є дві діючих АЗС. Найбільшим фермерським господарством є «Таврія-Скіф» керівник Каліман Олег Анатолійович, «Максим» - керівник Козлов Віктор Миколайович, «Садове» - керівник Васильченко Сергій Володимирович, «Рубін» - керівник Доля Петро Петрович, «Утро» - керівник Катречко Сергій Дмитрович, ТОВ «Південь – АГРО-ІНВЕСТ» керівник Лісовий Ігор Васильович, ТОВ «АК Дістен» - керівник Прищепа Генадій Миколайович.

ОСНОВНІ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ ГРОМАДИ ЗА I півріччя 2021 РОКУ

	2020	1 кв. 2021	
Всього надходжень до місцевого бюджету (загальний фонд)	16 631 337	4 432 502	10 105 708
Частка місцевих податків в дохідній частині бюджету загального фонду	43,5	39,5	32,5
Індекс податкоспроможності	0,8	0,7	0,7
Базова та реверсна дотація тергромад	2 496 300	1 143 900	2 287 800
Надходження акцизу грн/на 1 жителя	152	25	53
Надходження єдиного податку грн/на 1 жителя	771	157	274
Надходження плати за землю грн/на 1 жителя	912	97	187
Частка витрати на оплату праці загальнодержавних функцій (місцеве самоврядування) від дохідної частини бюджету загального фонду	24,7	32,5	26,9

- **Загальна кількість підприємців.**

Їх внесок в економіку громади: загальна кількість робочих місць, що надається мешканцям. А також загальна кількість працюючих підприємств.

На території сільської, селищної ради розташовані:

Промислові підприємства

№ з/п	Назва підприємства	Керівник П.І.Б.	Кількість працюючих	Основна продукція
			х	я

1.	Агрооілтрейд	Білецький І.П.	15	олія
----	--------------	-------------------	----	------

Сільськогосподарські підприємства

№ з/п	Назва підприємства	Керівник П.І.Б.	Кількість працюючих	Діяльність
1.	СВК ім.Чапаєва	Бессараб В.В.	82	с/г виробництво
2	ПП «Деметра»	Залозний Ю.К.	40	с/г виробництво
3	ПП «Зоряна»	Пойташ С.Б.	28	с/г виробництво
4	ПП «Корсар»	Корчебний О.А.	2	с/г виробництво

Селянські (фермерські) господарства

№ з/п	Назва підприємства	Керівник П.І.Б.	Основна продукція	Площа земельної ділянки, га
1.	«Венера»	Рибкін О.Б.	Зернові	35.40
2	«Експеримент»	Корнієнко М.С.	-	37.10
3	«Галактика»	Шелепко В.М.	-	30.00
4	«Визов»	Мельникова Л.С.	-	40.00
5	«Садове»	Васильченко С.В.	-	34.52

6	«Калинівка»	Красюков В.Ф.	-	53.00
7	«Виноградово»	Заставський В.В.	-	19.70
8	«Нива»	Грищенко В.П.	-	9.00
9	«Таврія-Скіф»	Каліман О.А.	-	1679.0929
10	«Іскра»	Козарик К.Ф.	-	42.4
11	«Маяк»	Панасюк І.А.	-	42.50
12	«Максим»	Козлов В.М.	-	136.44
13	«Корсар»	Корчєбний А.Ф.	-	255.81
14	Колос -2	Трущенко В.І.		42.4

Таблиця 8. Підприємства торгівлі, громадського харчування, побуту

№ з/п	Назва підприємства	Керівник П.І.Б.	Кількість працюючих	Основна діяльність
1.	магазин	Лисаченко Ю.Б.	4	продуктовий, промисловий
2.	магазин	Якименко М.В.	1	продуктовий
3.	магазин	Костандян З.С.	1	промисловий
4.	магазин	Полякова О.В.	1	продуктовий
5.	магазин	Сидоренко М.А.	2	продуктовий
6	Магазин «Дунай»	Хакімов Л.Х	2	змішана торгівля
7	Бар «Дунай»	Куразов Д.Х.	2	продуктовий
8	Магазин	Бородавка О.А.	1	продуктовий
9	Магазин «Казка»	Каліман В.В.	4	продуктовий
10	Кафе	Юрченко Т.Р.	2	продуктовий

	Тааврічанка»			
11	Магазин «Скіф-2»	Котелевська Л.М.	2	змішана торгівля
12	Магазин «Веселка»	Бойчук О.М.	4	змішана торгівля
13	магазин «Олімпія»	Ядчишина Н.О.	1	змішана торгівля
14	Магазин «Мрія»	Муліка О.М.	1	змішана торгівля
15	ПП Лиходід	Лиходід О.М.	3	громадське харчування
16	магазин	Цегельник Ю.М.	1	змішана торгівля
17	Магазин змішаної торгівлі	Пойташ А.В. Коломиєць С.П.	1	Відділ торгівлі алкогольними та тютюновими виробами
18	Бар «Шафран»	Пойташ А.В.	1	громадське харчування

7. Інвестиційна привабливість та конкурентні переваги громади.

- В чому полягає інвестиційна привабливість та конкурентоспроможність громади:
 1. Вигідне географічне і транспортне положення громади
 2. Наявність підприємств для зберігання та переробки сільськогосподарської продукції.
 3. Наявність вільних земельних ділянок та об'єктів нерухомого майна для залучення інвестицій
 4. Покриття всієї території мобільним та інтернет зв'язком
 5. Наявність базових сільськогосподарських підприємств
 6. Сприятливі умови для розвитку вітрової та сонячної енергетики
 7. Низьке екологічне навантаження, сприятливі кліматичні умови, достатня кількість водних ресурсів
 8. Багата історико-культурна спадщина
 9. Наявність достатньої кількості трудових ресурсів (відношення працездатного населення до зайнятого вдвічі перевищує середній показник по області)
 10. Самоорганізація населення: сектор недержавних організацій поступово розвивається.

II. ОЧІКУВАННЯ, ПЕРСПЕКТИВНІ ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ СИЛЬНІ ТА СЛАБКІ СТОРОНИ РОЗДОЛІВСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ГРОМАДИ.

1. Визначення перспективних проблем та очікувань учасників стратегічної сесії.

1.1. Перелік перспективних проблем та очікувань.

Всі учасники висловлювали свою думку вільно та відкрито, були лише обмеження часу, яке визначено модератором на першому етапі стратегічної сесії.

Серед основних очікувань громади є шляхи розвитку громади та націленість на результат. Відповідність стратегічного розвитку – регіональному розвитку. Враховувати інтереси мешканців громади. Зберегти вже наявні елементи інфраструктури, стан доріг, екології, робочі місця і сприяти розвитку громади в подальшому. Важливою складовою є економічний розвиток громади, а саме: створення підприємств, робочих місць, збільшення доходів. Розвиток малого та середнього бізнесу на території громади. Врегулювання податкової політики. Встановлення джерел альтернативної енергії, наприклад сонячних батарей, дадуть змогу зменшити витрати на енергію та отримання додаткових коштів. Слабкою ланкою є питання кредитів, які надаються громаді, тому актуальним є питання пошуку надійних кредиторів. Рівноцінний розвиток серед усіх населених пунктів (розподіл коштів між населеними пунктами, закладів освіти, охорони здоров'я та культури). Щодо очікувань с соціальної сфери громади, тут велику увагу приділяють питанню якісної освіти для дошкільників та учнів шкіл, студентам училища. Забезпечення їх гарними умовами та здоровим харчуванням. Важливим є питання позашкільного розвитку дітей, яке полягає у створенні різноманітних гуртів (хореографічні, спортивні, творчі та ін). Наступним питанням було охоплення незахищених

верств суспільства, людей похилого віку, інвалідів, безробітних і т.д. Впорядкування кладовищ, ремонт закладів освіти. Популяризація Роздольської громади. Розвиток туризму, спорту та культури. Створення бази для стрільбища. Збереження закладів охорони здоров'я (первинна медицина). Покращення екологічної ситуації. Організація вивозу та переробки сміття . Забезпечення безпеки населення: встановлення камер відеоспостереження, вуличне освітлення, інженерія доріг. Налагодження стільникового зв'язку та впровадження інтернету на території громади, Wi-Fi. Встановлення офіційних меж громади.

1.2. Категоризація перспективних проблем.

Загальні стратегічні проблеми

1. Визначеність шляхів розвитку громади та націленість на результат.
2. Відповідність стратегічного розвитку – стратегії регіонального розвитку та стратегії розвитку України.
3. Врахування інтересів мешканців громади.
4. Рівноцінний розвиток серед усіх населених пунктів (розподіл коштів між населеними пунктами, закладів освіти, охорони здоров'я та культури).
5. Встановлення офіційних меж громади.
6. Важливою складовою є економічний розвиток громади

Економічний розвиток громади

1. Зберегти вже наявні елементи інфраструктури, стан доріг, екології, робочі місця і сприяти розвитку громади в подальшому.
2. Створення підприємств, робочих місць, збільшення доходів.
3. Розвиток малого та середнього бізнесу на території громади.
4. Врегулювання податкової політики.
6. Слабкою ланкою є питання кредитів, які надаються громаді, тому актуальним є питання пошуку надійних кредиторів.
7. Створення бази для стрільбища.

Соціокультурний розвиток громади

1. Велику увагу приділяють питанню якісної освіти для дошкільників та учнів шкіл, студентам училища.
2. Забезпечення їх гарними умовами та здоровим харчуванням дітей.
3. Важливим є питання позашкільного розвитку дітей, яке полягає у створенні різноманітних гуртів (хореографічні, спортивні, творчі та ін).
4. Підтримка незахищених верств суспільства, людей похилого віку, інвалідів, безробітних і т.д.
5. Впорядкування кладовищ.
6. Ремонт закладів освіти.
7. Збереження закладів охорони здоров'я (первинна медицина).

Популяризація Роздольської громади та покращення екологічної ситуації.

1. Розвиток туризму, спорту та культури.
2. Встановлення джерел альтернативної енергії, наприклад сонячних батарей, дадуть змогу зменшити витрати на енергію та отримання додаткових коштів.
3. Організація вивозу та переробки сміття.

Забезпечення безпеки населення:

1. Встановлення камер відеоспостереження.
2. Вуличне освітлення, інженерія доріг.
3. Налагодження стільникового зв'язку.
4. Впровадження інтернету на території громади, Wi-Fi.

2. Основні тенденції, які визначають майбутнє розвитку громади.

2.1. Обговорення тенденцій, що впливають на розвиток Роздольській територіальній громади.,

Були визначені так тенденції:

- 1) Демографічна ситуація, відтік молоді;
 - 2) Недостатня кількість кадрів;
 - 3) Ініціатива в бізнесі;
 - 4) Розвиток ІТ - технологій;
 - 5) Потік транспорту;
 - 6) Освіта загалом/під стратегію;
 - 7) Закриття/скорочення навчальних закладів;
 - 8) Розвиток нестандартних галузей (страусина ферма, рибна промисловість);
 - 9) Зміна стану спортивної інфраструктури;
 - 10) Підтримка громади забезпеченими особами;
 - 11) Розвиток комунального підприємства;
 - 12) Обмін досвідом між населеними пунктами громади та між окремими громадами;
 - 13) Зміна стану соціально-культурної інфраструктури;
 - 14) Розвиток переробки сміття;
 - 15) Озеленення території громади;
 - 16) Розвиток тваринництва, бджільництва;
 - 17) Розвиток переробка зерна;
 - 18) Розвиток малого та середнього бізнесу;
 - 19) Актуалізація соціального партнерства між громадою та бізнесменами;
 - 20) Зростання уваги комунікації між населенням;
 - 21) Збільшення нестійкості законодавства.
- (Надалі ці тенденції позначені скорочено)

2.2. Наступним кроком був аналіз **впливу вищезазначених тенденцій на розвиток Роздольської територіальної громади** в Запорізькій області, брали участь всі учасники сесії шляхом голосування. Основними критеріями були визначено динаміку, спрямованість та значущість на розвиток об'єднаної територіальної громади та життя її мешканців.

Таблиця результатів опитувань експертів (16 осіб) про ступінь впливу та ваги тенденцій на розвиток Роздольської

територіальної громади			
Перспективні проблеми	Направленість	Сума оцінки експертів	Вага критерію
1) Демографічна ситуація, відтік молоді	Негативна	15	0,06
2) Недостатня кількість кадрів	Негативна	13	0,06
3) Ініціатива в бізнесі	Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ	8	0,03
4) Розвиток ІТ - технологій	Позитивна	16	0,07
5) Потік транспорту	Позитивна	10	0,04
6) Освіта загалом/під стратегію	Позитивна	9	0,04
7) Закриття/скорочення навчальних закладів	Негативна	14	0,06
8) Нестандартні галузі (страусина ферма, рибна промисловість)	Негативна	6	0,03

9) Спортивна інфраструктура	Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ	12	0,05
10) Підтримка громади забезпеченими особами	Позитивна	9	0,04
11) Розвиток комунального підприємства	Позитивна	16	0,07
12) Обмін досвідом між населеними пунктами громади та між окремими громадами	Позитивна	6	0,03
13) Культурна інфраструктура	Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ	14	0,06
14) Переробка сміття	Не визначена по відношенню до ГРОМАДИ	12	0,05
15) Озеленення території громади	Позитивна	7	0,03
16) Тваринництво, бджільництво	Негативна	7	0,03

17) Переробка зерна та інших продуктів сільського господарства	Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ	12	0,05
18) Розвиток малого та середнього бізнесу	Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ	13	0,06
19) Соціальне партнерство між громадою та бізнесменами	Негативна	12	0,05
20) Комунікація між населенням	Негативна	16	0,07
21) Нестійкість законодавства	Негативна	9	0,04
Всього:		236	

2.3. Ранжування тенденцій

Можливості

Позитивні тенденції

- 4) Розвиток ІТ – технологій - Позитивна 16
- 11) Розвиток комунального підприємства - Позитивна 16
- 5) Потік транспорту - Позитивна 10
- 10) Підтримка громади забезпеченими особами - Позитивна 9
- 6) Освіта загалом/під стратегію - Позитивна 9
- 12) Обмін досвідом між населеними пунктами громади та між окремими громадами - Позитивна 6

Невизначені тенденції

13) Культурна інфраструктура - Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ 14

18) Розвиток малого та середнього бізнесу - Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ 13

14) Переробка сміття - Не визначена по відношенню до ГРОМАДИ 12

17) Переробка зерна та інших продуктів сільського господарства

- Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ 12

9) Спортивна інфраструктура - Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ 12

3) Ініціатива в бізнесі - Невизначена по відношенню до ГРОМАДИ 8

15) Озеленення території громади - Позитивна 7

Загрози

Негативні тенденції

1) Демографічна ситуація, відтік молоді - Негативна 15

2) Недостатня кількість кадрів - Негативна 13

7) Закриття/скорочення навчальних закладів - Негативна 14

8) Низький темп розвитку нестандартних галузей (страусина ферма, рибна промисловість) - Негативна 6

16) Тваринництво, бджільництво - Негативна 7

19) Соціальне партнерство між громадою та бізнесменами - Негативна 12

20) Комунікація між населенням - Негативна 16

21) Нестійкість законодавства - Негативна 9

3. Визначення сильних та слабких сторін ГРОМАДИ.

3.1. Сильні (внутрішні) сторони ГРОМАДИ.

Сильні сторони громади					
	++	+	0	Σ (Сума)	Коефіцієнт ваги
1) 51 фермерське господарство	16 (16x2=32)	0	0	32	0,1
2) Родючі землі	16 (16x2=32)	0	0	32	0,1
3) Транспортна розв'язка, географічне положення	14 (14x2=28)	2	0	30	0,1
4) Соціально – орієнтований бізнес	13 (13x2=26)	3	0	29	0,09
5) Спортивна інфраструктура	8 (8x2=16)	6	2	24	0,08
6) Соціальна інфраструктура	9 (9x2=18)	7	0	25	0,08
7) Активні громадяни	3 (3x2=6)	11	2	19	0,06
8) ВТПУ	10 (10x2=20)	4	0	24	0,08
9) Благоустрій	2 (2x2=4)	12	2	18	0,06

10) Водні ресурси	0	13	3	16	0,05
11) Овочівництво, садівництво	6 (6x2=12)	10	0	22	0,07
12) Газета «Пульс громади», сайт	10 (10x2=20)	6	0	26	0,08
13) Наявність великої кількості нерухомого майна	0	14	2	16	0,05
Σ:	214	88	11	313	

3.2. Ранжування сильних сторін

- 1) 51 фермерське господарство 32
- 2) Родючі землі 32
- 3) Транспортна розв'язка, географічне положення 30
- 4) Соціально – орієнтований бізнес 29
- 12) Газета «Пульс громади», сайт 26
- 6) Соціальна інфраструктура 25
- 5) Спортивна інфраструктура 24
- 8) ВПУ 24
- 11) Овочівництво, садівництво 22
- 7) Активні громадяни 19
- 9) Благоустрій 18
- 10) Водні ресурси 16
- 13) Наявність великої кількості нерухомого майна 16

3.3. Слабкі (внутрішні) сторони ГРОМАДИ.

Слабкі сторони громади					
	--	-	0	Σ (Сума)	Коефіцієнт ваги
1) Відсутність транспортного сполучення між населеними пунктами	-13 (-13x2=-26)	-2	0	-28	0,09
2) Відсутність зв'язку та Інтернету	-11 (-11x2=-22)	-4	0	-26	0,08
3) Стан доріг	-11 (-11x2=-22)	-4	0	-26	0,08
4) Водопостачання	-10 (-10x2=-20)	-5	0	-25	0,08
5) Нестабільне енергопостачання	0	-5	-10	-15	0,05
6) Відсутність згуртованості	-8 (-8x2=-16)	-6	-1	-23	0,07
7) Будівлі потребують ремонту	-9 (-9x2=-18)	-6	0	-24	0,08
8) Ефективність використання комунального майна	-9 (-9x2=-18)	-6	0	-24	0,08

9) Позашкільна освіта, дозвілля молоді	-14 (-14x2=28)	-1	0	-29	0,09
10) Соціальний захист людей похилого віку	-2 (-2x2=-4)	-12	0	-14	0,04
11) Відсутність банкоматів/терміналів	-10 (-10x2=-20)	-3	-2	-25	0,08
12) Необлаштовані торгові точки	-11 (-11x2=-22)	-4	0	-26	0,08
13) Аптеки /побутове обслуговування	-13 (-13x2=-26)	-1	0	-27	0,09
Σ Сума:	-242	-59	-13	-314	

3.4. Ранжування слабких сторін

- 9) Позашкільна освіта, дозвілля молоді – -29
- 1) Відсутність транспортного сполучення між населеними пунктами – -28
- 13) Аптеки /побутове обслуговування – -27
- 2) Відсутність зв'язку та Інтернету – -26
- 3) Стан доріг – -26
- 12) Необлаштовані торгові точки – -26
- 4) Водопостачання – -25
- 11) Відсутність банкоматів/терміналів – -25
- 7) Будівлі потребують ремонту – -24
- 8) Ефективність використання комунального майна – -24
- 6) Відсутність згуртованості – -23
- 5) Нестабільне енергопостачання – -15

10) Соціальний захист людей похилого віку – -14

III. ГОЛОВНІ ЧИННИКИ І СЦЕНАРІЇ РОЗВИТКУ РОЗДОЛІВСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ГРОМАДИ (SWOT-аналіз та TOWS-сценарування).

1 Таблиця кодування SWOT

Внутрішні сильні сторони ГРОМАДИ	Внутрішні слабкі сторони ГРОМАДИ
S1. 51 фермерське господарство S2. Родючі землі S3. Транспортна розв'язка, географічне положення S4. Соціально - орієнтований бізнес S5. Газета "Пульс громади", сайт S6. Соціальна інфраструктура S7. Спортивна інфраструктура S8. ВПУ S9. Овочівництво, садівництво S10. Активні громадяни S11. Благоустрій S12. Водні ресурси S13. Наявність великої кількості нерухомого майна	W1. Позашкільна освіта, дозволяє молоді W2. Відсутність транспортного сполучення між населеними пунктами W3. Аптеки/побутове обслуговування W4. Відсутність зв'язку та інтернету W5. Стан доріг W6. Необлаштовані торгові точки W7. Водопостачання W8. Відсутність банкоматів/терміналів W9. Будівлі потребують ремонту W10. Ефективність використання комунального майна W11. Відсутність згуртованості W12. Нестабільне енергопостачання W13. Соціальний захист людей похилого віку

Зовнішні можливості

- О1. Розвиток ІТ - технологій
- О2. Розвиток комунального підприємства
- О3. Спортивна інфраструктура
- О4. Культурна інфраструктура
- О5. Переробка сміття
- О6. Переробка зерна та інших продуктів сільського господарства
- О7. Розвиток малого та середнього бізнесу
- О8. Потік транспорту
- О9. Ініціатива в бізнесі
- О10. Освіта загалом/ під стратегію
- О11. Підтримка громади забезпеченими особами
- О12. Обмін досвідом між населеними пунктами громади та між окремими громадами
- О13. Озеленення території громади

Зовнішні загрози

- Т1. Демографічна ситуація, відтік молоді
- Т2. Конфліктна комунікація між населенням
- Т3. Недостатня кількість кадрів
- Т4. Закриття/скорочення навчальних закладів
- Т5. Криза соціального партнерства між громадою та бізнесменами
- Т6. Нестійкість законодавства
- Т7. Нестандартні галузі (страусина ферма, рибна промисловість)
- Т8. Занепад тваринництва, бджільництва

2. Таблиця сполучення SWOT

Сучасне	Взаємодія																				Майбутнє			
	Можливості (О)													Проблеми, що загрожують (Т)										
Сильні сторони	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11	O12	O13	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	Σ	Можливості	
S1	+	+	+	+	0	++	+	0	+	0	+	+	+	+	+	++	0	+	0	+	0	17	O1	
S2	0	0	0	0	0	++	++	0	++	0	+	+	+	0	0	+	0	++	0	0	+	13	O2	
S3	0	+	+	+	+	++	++	++	+	++	+	++	+	+	+	0	0	+	0	+	+	22	O3	
S4	++	+	+	+	+	++	++	+	++	++	++	+	+	++	+	++	0	+	0	+	+	27	O4	
S5	+	0	+	+	+	0	+	+	0	+	0	+	0	0	+	0	0	0	0	+	+	11	O5	
S6	+	+	+	++	0	0	+	+	0	++	+	+	+	+	+	+	+	+	0	+	+	19	O6	
S7	++	0	++	+	0	0	+	+	0	++	+	+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	O7	
S8	++	++	0	0	0	++	+	+	0	++	0	0	0	+	0	++	++	+	0	+	+	18	O8	
S9	+	0	0	0	0	0	++	+	++	0	+	+	++	+	+	+	+	+	0	+	+	17	O9	
S10	+	+	+	+	+	0	+	0	+	+	+	+	+	0	+	0	+	+	0	+	+	16	O10	
S11	+	++	+	+	++	0	0	0	+	+	+	+	++	+	++	0	0	+	0	0	+	18	O11	
S12	0	+	+	+	0	0	+	++	0	++	0	+	+	0	0	+	0	0	0	+	+	13	O12	
S13	0	+	+	+	+	++	++	+	++	+	0	+	0	+	+	+	0	+	0	0	+	18	O13	
Слабкі сторони																						Проблеми та ризики		
W1	0	0	--	--	0	0	-	-	0	--	-	-	0	--	-	--	-	0	0	-	0	-17	T1	
W2	0	-	--	--	0	0	-	--	-	0	-	-	0	--	0	-	0	-	--	0	0	-17	T2	
W3	-	-	0	0	0	0	--	-	--	0	-	-	0	-	0	--	0	-	-	-	0	-15	T3	
W4	--	-	0	-	0	0	--	-	-	--	0	--	0	--	0	-	0	0	0	0	0	-15	T4	
W5	0	-	-	-	-	-	-	--	-	--	--	--	-	0	0	0	0	0	-	0	0	-17	T5	
W6	0	0	--	-	0	-	--	-	--	0	-	-	0	0	0	0	-	-	--	--	--	-19	T6	
W7	0	--	0	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0	-	--	0	0	--	0	-	-15	T7	
W8	-	-	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	--	0	0	--	0	-	0	0	-10	T8	
W9	0	-	-	--	0	-	--	0	-	-	--	-	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0	-14	
W10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	0	-	0	-	--	-	--	--	-	-21		
W11	-	0	-	-	-	0	-	0	0	0	--	-	-	--	--	-	--	--	0	-	-	-22		
W12	--	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-14		
W13	0	-	0	-	0	0	-	-	0	0	-	-	0	--	-	--	0	-	-	0	0	-14		
Σ	4	0	0	-2	2	6	0	-1	0	7	-4	0	8	-5	5	-3	-3	3	-13	2	6	10	(220-210)	

3. Сценарії розвитку Роздольської територіальної громади в Запорізькій області на основі методики SWOT/TOWS аналізу

За результатами проведеного аналізу перспективних проблем та очікувань ГРОМАДИ, побудованої SWOT – матриці можна зробити такі прогнози розвитку тенденцій розвитку Роздольської територіальної громади:

3.1 Стратегія WT (Mini – Mini).

Загалом, метою стратегії WT є мінімізація як слабких місць, так і загроз. Доведеться боротися за її виживання або навіть варіантом може бути вибрана ліквідація, або інші варіанти. Позиція WT така, яку будь-яка фірма намагатиметься уникнути.

Над розробкою сценарію розвитку працювали

Ірина Буравська,

Тетяна Тараненко,

Ірина Вознюк,

Людмила Бердій,

Надія Кормишова.

Модератор - Тетяна Гавриленко. Головною метою даної стратегії є мінімізація слабких сторін та загроз або знизити загрози ліквідацією слабких сторін.

За результатами зважування та ранжування **SWOT** було виокремлено наступне:

Найбільш слабкі сторони:

1. W11. Відсутність згуртованості - 22
2. W10. Ефективність використання комунального майна - 21
3. W6. Необлаштовані торгові точки - 19
4. W1. Позашкільна освіта, дозвілля молоді - 17
5. W2. Відсутність транспортного сполучення між населеними пунктами громади - 17
6. W5. Стан доріг – 17

Найбільші зовнішні загрози :

1. T6. Недосконалість законодавства – 13

- 2. T1. Демографічна ситуація, відтік молоді – 5
- 3. T3. Недостатня кількість кадрів – 3
- 4. T4. Закриття, скорочення навчальних закладів – 3
- 5. T8. Занепад тваринництва, бджільництва 6 (як можливість)

Для мінімізації слабких сторін та загроз було запропоновано наступні шляхи:

- 1) Створення гуртків, спортивних секцій, тренажерного залу, місць відпочинку для дітей та молоді (більярд, теніс, тири і ін), що дозволить мінімізувати такі слабкі сторони громади як, відсутність згуртованості (W11), ефективність використання комунального майна (W10), відремонтувати комунальні будівлі (W9), а також зменшить вплив таких загроз, як відтік молоді та демографічна ситуація (T1).
- 2) Відкрити на території громади аптеку та інші місця побутового обслуговування, що дасть змогу підвищити ефективність використання комунального майна (W10) та забезпечити соціальний захист людей похилого віку (W13). Посилення цих слабких сторін спрямовано на загрози демографічної ситуації (T1), як створення умов розвитку ЗОЖ та недостатню кількість кадрів (T3), шляхом збільшення та надання їм робочих місць.
- 3) Облаштування торгових точок (W6) за рахунок фермерської допомоги, які потім продаватимуть товари на цих точках. Ці дії покликані підвищити згуртованість (W11) та соціальне партнерство (T5), а також розвиток нестандартних галузей, тваринництва та бджільництва (T7) на території громади. Вагомою перепорою може стати така загроза, як недосконалість законодавства (T6), проте її можна послабити шляхом правових та економічних консультацій, практикою призначення відповідних днів для окремих видів продуктів та забезпечення їх лабораторними аналізами зранку.
- 4) Покращення стану доріг (W5) є одним з найбільш вагомих шляхів розвитку громади, оскільки ремонт доріг забезпечить налагодженню транспортного сполучення між населеними пунктами (W2), розвитку та дозвіллі молоді (W1), підвищить

розвиток торгових точок (W6), забезпечить безперервність поставок товарів до аптек та місць побутового обслуговування (W3).

Наявність внутрішніх слабких сторін та зовнішніх загроз є найбільшими ризиками для розвитку громади, тому необхідно ліквідувати їх або мінімізувати, інакше вони гальмуватимуть розвиток громади або навіть погіршать ситуацію.

3.2 Стратегія WO (міні-максі).

Друга стратегія намагається мінімізувати недоліки та максимізувати колонку можливостей. ГРОМАДИ може визначити можливості, що зачіпають зовнішнє середовище, але мають організаційні слабкі сторони. Прикладом, може бути аутсорсинг. Також є вибір нічого не робити, це означає делегування цих можливостей конкурентам.

Над розробкою сценарію працювали

Косміченко Валентина,

Рудик Ірина,

Форсюк Тетяна,

Козлев Роман.

Модератор Гуліян Тетяна. В даному випадку сценарій є більш оптимістичний, оскільки передбачає мінімізацію слабких сторін та максимізацію можливостей.

За результатами таблиці кодування SWOT було визначено наступне :

Найбільш слабкі сторони:

1. W11. Відсутність згуртованості - 22
2. W10. Ефективність використання комунального майна - 21
3. W6. Необлаштовані торгові точки - 19
4. W1. Позашкільна освіта, дозвілля молоді - 17
5. W2. Відсутність транспортного сполучення між населеними пунктами громади - 17
6. W5. Стан доріг – 17

Найбільш сильні зовнішні можливості:

1. O13. Озеленення території 8

2. О10. Освіта загалом/під стратегію 7
3. О6. Переробка зерна та інших продуктів сільського господарства 6
4. О1.Розвиток ІТ – технологій 4
5. О5. Переробка сміття 2

Для мінімізації слабких сторін за допомогою зовнішніх можливостей було запропоновано наступні шляхи:

- 1) Популяризація згуртованості (W11) та розвиток позашкільної освіти (W1) за допомогою освіти загалом/під стратегію (О10) шляхом проведення на території громади різноманітних освітніх та культурних заходів. Відкриття спортивних секцій, гуртків (платні) шляхом написання заявок на залучення грантових коштів. Також це дозволить вирішити питання використання комунального майна (W10).
- 2) Для посилення ефективності використання комунального майна (W10) необхідно: провести інвентаризацію майна, вивчити потреби населення, залучити малий та середній бізнес до використання майна для задоволення потреб населення шляхом облаштування торгових точок (W6).
- 3) Залучення соціальних мереж (О1) для інформування підприємців про пільгові умови ведення бізнесу, що дасть змогу мінімізувати такі слабкі сторони як необлаштовані торгові точки (W6) та ефективність використання комунального майна (W10). Пошук перевізників за допомогою соціальних мереж та інших ІТ (О1), за допомогою яких покращиться транспортне сполучення між населеними пунктами громади (W2).
- 4) Покращення стану доріг (W5) шляхом написання заявок на залучення зовнішнього фінансування (ДФРР) або облаштування власного міні – асфальтного заводу. Вирішення цієї проблеми дозволить вирішити питання транспортного сполучення між населеними пунктами громади (W2), сприятиме згуртованості (W11), розвитку та дозвіллю молоді (W1), підвищить розвиток торгових точок (W6).

3.3 Стратегія ST (maxi-mini).

Ця стратегія базується на сильних сторонах організації, яка може боротися із загрозами в навколишньому середовищі. Метою цієї стратегії є максимізація сильних сторін та мінімізація загроз. Це, водночас, не означає, що сильна компанія може зустріти загрозу у зовнішньому середовищі необережно, оскільки є вірогідність великих втрат. У цій стратегії головний урок полягає в тому, що сильні сторони повинні використовуватися з великою стриманістю та відданістю.

Над розробкою сценарію працювали

Алла Доля,

Олександр Чудновський,

Юлія Лисенко,

Олена Мельник,

Ирина Рудик.

Модератор Андрій Волков. Даний сценарій демонструє позитивну динаміку, за дотриманням усіх умов, які базуються на сильних сторонах.

За результатами таблиці кодування SWOT було виокремлено наступне :

Найбільш сильні внутрішні сторони:

1. S4. Соціально – орієнтований бізнес 27
2. S3. Транспортна розв'язка, географічне положення 22
3. S6. Соціальна інфраструктура 19
4. S8. ВПУ 18
5. S11. Благоустрій 18
6. S13. Наявність великої кількості нерухомого майна 18

Найбільш сильні зовнішні загрози:

1. T6. Недосконалість законодавства -13
2. T1. Демографічна ситуація, відтік молоді -5
3. T3. Недостатня кількість кадрів – 3
4. T4. Закриття, скорочення навчальних закладів – 3
5. T8. Занепад тваринництва, бджільництва 6 (як можливість)

Для максимізації внутрішніх сильних сторін та мінімізації зовнішніх загроз запропоновано наступні шляхи:

- 1) Сприяти зацікавленню соціально – орієнтованого бізнесу (S4) в залученні та утриманні кваліфікованих кадрів на території громади, що мінімізує такі загрози як, демографічна ситуація, відтік молоді (T1) та недостатня кількість кадрів (T3) шляхом створення та забезпечення робочих місць.
- 2) Допомога соціально – орієнтованого бізнесу (S4) потребам школи шляхом благодійної допомоги. Повне/часткове фінансування соціально – орієнтованого бізнесу (S4) навчання молоді, за умови працевлаштування (T3) на території громади.
- 3) Створення міжсезонних джерел доходів в громаді на основі транспортної розв'язки (S3) та використання нерухомого комунального майна (S13), наприклад відкриття кафе, магазинів, СТО, АЗС (з наданням базових послуг, таких як душ, туалет, їжа), місць для зупинок великогабаритного транспорту, що дасть змогу мінімізувати недостатню кількість кадрів в громаді (T3), точок збуту продуктів тваринництва та бджільництва (T8).
- 4) Зменшити дефіцит у кількості кваліфікованих кадрів (T3) на основі транспортної розв'язки та географічного положення (S3) шляхом покращення умов переміщення територією громади та ремонту доріг.
- 5) Створення потужного підприємства для роботи протягом усього року, що забезпечить надання робочих місць (T3) та збільшить розвиток та бюджет громади.

3.4. Стратегія SO (maxi-maxi).

Це найбільш сильна та очікувана стратегія, тому що будь-яка компанія хотіла б бути в змозі максимально використати як свої сили, так і можливості.

Над розробкою сценарію працювали
Трусова Наталія,

Білецька Тетяна,
Нетребя Олександр,
Кучерява Тетяна.

Модератор Максим Анатолійович Лепський. В даному випадку можна прогнозувати, що ефективне використання сильних внутрішніх сторін громади , поєднуючи із зовнішніми можливостями, призведе до розвитку Роздолівської ГРОМАДИ.

За результатами таблиці кодування SWOT було виокремлено наступне :

Найбільш сильні внутрішні сторони :

1. S4. Соціально – орієнтований бізнес 27
2. S3. Транспортна розв'язка, географічне положення 23
3. S6. Соціальна інфраструктура 19
4. S8. ВПУ 18
5. S11. Благоустрій 18
6. S13. Наявність великої кількості нерухомого майна 18
7. S1. 51 фермерське господарство 17
8. S9. Овочівництво, садівництво 17
9. S10. Активні громадяни 16

Найбільш сильні зовнішні можливості:

1. O13. Озеленення території 8
2. O10. Освіта загалом/під стратегію 7
3. O6. Переробка зерна та інших продуктів сільського господарства 6
4. O1. Розвиток ІТ – технологій 4
5. T2. (як можливість) Конфліктна комунікація між населенням 5
6. T8. (як можливість) Занепад тваринництва, бджільництва 6
7. T7. (як можливість) Нестандартні галузі (страусина ферма, рибна промисловість) 2

Для максимізації сильних внутрішніх сторін та зовнішніх можливостей були запропоновані наступні шляхи:

- 1) Розвивати програми узгодження пересування мешканців ГРОМАДИ (як приклад – образ місцевого Blablacar) на території Роздолу за допомогою ІТ – технологій (O1) та

транспортної розв'язки (S3). Проведення тендерних процедур по визначенню перевізника, розробка міжміських маршрутів.

2) Організація внутрішнього транспортного перевезення шляхом створення комунального підприємства та закупівлі автобусів або залучення бізнесменів із власним автобусом.

3) Подальша співпраця громада – бізнес, розвиток фермерського господарства (S1).

4) Створення житлового фонду для розвитку соціальної інфраструктури (S6), шляхом надання нерухомого майна в оренду (S13), що дасть змогу збільшити кількість кваліфікованих кадрів під розвиток громади (T3).

5) Розширення послуг комунальних підприємств, збільшення кількості кадрів (електрики, газозварники, водопровідники і т.д.) (S6), надання комунальних послуг, в тому числі платних, забезпечення потреб населення; реконструкція системи водопостачання (W7). Ремонт доріг (ямковий ремонт). Розширити та покращити ритуальні послуги.

6) Подальший розвиток ВПУ (S8), випускників училища як потенційних кадрів (T3).

7) Оптимізація закладів освіти (O10), забезпечення сприятливе функціонування ліцею, створення гуртожитку, готелів за рахунок використання нерухомого майна (S13).

8) Створення хабів для дозвілля молоді (W1), розвиток молодіжної ради, громадських організацій («Світоч»), що забезпечить згуртованість (W11), конкурентоспроможність на отримання грантів.

Покращення мобільного зв'язку та інтернет провайдерів (W4), розвиток ІТ – технологій (O1).

9) Створення підприємств по переробці зерна (O6) на основі нерухомого майна (S13), забезпечення робочих місць (T3) та збільшення доходу громаді.

10) Розвиток благоустрою (S11) шляхом поширення програми озеленення (O13), ліквідації аварійних дерев та нових насаджень.

11) Використання комунального нерухомого майна (S13) для інвесторів.

12) Створення ресурсного центру для розвитку грантової та проектної діяльності, надання юридичних консультацій, налагодження соціального партнерства між громадою та бізнесменами (T5).

13) Створення Роздольської ПМСД (первинної – медико санітарної допомоги).

14) Збільшення доходу громади шляхом надання в оренду земельних ділянок комунальної власності .

IV. СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ І МІСІЯ

Стратегічне бачення Роздольська територіальна громада в Запорізькій області – громада, яка вже має історію успіху розвитку, зручне розташування для інвестиційних проектів (поруч проходить автомобільна траса М18/Е105), історико-культурну спадщину, безпечні умови та тенденції для розвитку якості життя, позитивні відносини місцевого самоврядування – соціально відповідального бізнесу та громади, значними конкурентними перевагами у районі та Запорізькій області в цілому.

Місія Розвиток інвестиційної привабливості, сталого соціально-економічного розвитку, підвищення якості життя мешканців у громаді, раціональне та ефективне використання конкурентоспроможного потенціалу громади та створення умов задля забезпечення гармонійного розвитку всіх населених пунктів громади.

V. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ (ПРІОРИТЕТИ), ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

Стратегічне бачення досягатиметься через досягнення стратегічних цілей, а обрані стратегічні цілі буде реалізовано через систему оперативних цілей з врахуванням визначених сценаріїв розвитку.

Стратегічні цілі	Оперативні цілі	Завдання	Відповідність до Стратегії розвитку Запорізької області
Стратегічна ціль 1. Розвиток інфраструктури громади як умови розвитку людського капіталу та підвищення якості життя населення	1.1 Інфраструктурний розвиток та розширення комунальних послуг населенню.	1.1.1 Реформування комунальних підприємств та розширення її послуг (збільшення кількості кадрів, що надають послуги населенню (електрики, газозварники, водопровідники, працівники дорожнього покриття та будівельники і т.д.), в тому числі платних, забезпечення потреб населення; 1.1.2 Підготовка необхідної технічної документації та реконструкція системи водопостачання. 1.1.3. Ремонт доріг (ямковий ремонт) підготовка пропозицій та розгляд можливості щодо створення асфальтного виробництва. 1.1.4. Створення необхідних умов для побутових послуг населенню ("салона краси", та т.і.) 1.1.5. Розширити та покращити ритуальні послуги. 1.1.6. Відкрити на території ГРОМАДИ аптеки. 1.1.7. Створення Роздольської ПМСД (первинної медико-санітарної допомоги)	Відповідає Стратегічній цілі 1. Розвиток людського капіталу та підвищення якості життя населення

	1.2. Збереження та розвиток людського потенціалу	1.2.1. Покращення стану здоров'я населення, у т.ч. шляхом підвищення доступності та ефективності медичного обслуговування з урахуванням потреб усіх груп населення 1.2.2. Забезпечення надання якісних освітніх послуг та рівного доступу до них упродовж всього життя. Розвиток інклюзивної освіти 1.2.3. Розвиток компетенцій та вмінь в контексті вимог ринку праці з урахуванням потреб усіх груп населення 1.2.4. Розвиток молодіжної політики, фізичної культури та спорту як активація людського резерву регіону.	Відповідає Стратегічній цілі 1. Розвиток людського капіталу та підвищення якості життя населення
	1.3. Створення умов для зростання добробуту, комфортного та безпечного проживання мешканців	1.3.1. Забезпечення соціального захисту населення, пенсіонерів, соціально - незахищених верств населення. 1.3.2. Створення умов для включення людей з інвалідністю в активне життя (у т.ч. підвищення доступності публічних місць). 1.3.3. Створення просторів спілкування та підвищення активності пенсіонерів та соціально-незахищених верств населення.. 1.3.4. Забезпечити освітлення вулиць населених пунктів ГРОМАДИ та дорожню інженерію.	

		1.3.5. Встановлення камер відеоспостережень на території ГРОМАДИ заради безпеки населення.	
	1.4 Ефективне використання комунального майна та ресурсів землі.	1.4.1.Провести інвентаризацію комунального нерухомого майна. 1.4.2. Вивчити потреби населення, залучити малий та середній бізнес до використання майна для задоволення потреб населення шляхом облаштування торгових точок. 1.4.3.Створення підприємств з переробки зерна на основі нерухомого майна. Забезпечення робочими місцями та збільшення доходу громаді. 1.4.4. Створення міжсезонних джерел доходів в громаді на основі транспортної розв'язки та використання нерухомого комунального майна, наприклад відкриття кафе, магазинів, СТО, АЗС (з наданням базових послуг, наприклад душ, туалет, їжа), місць для зупинок великогабаритного транспорту. 1.4.5. Збільшення доходу громади шляхом надання в	

		оренду земельних ділянок комунальної власності . 1.4.6. Можливість використання комунального нерухомого майна для інвесторів.	
	1.5. <i>Забезпечення взаємодії органів влади, бізнесу, громади, особи</i>	1.5.1. Активізація діалогу між представниками бізнесу, органів влади, громадськості та їх залучення до процесів управління локальним та регіональним розвитком. 1.5.2. Посилення інституційної спроможності організацій громадянського суспільства. 1.5.3. Підвищення поінформованості та рівня самоорганізації сільського населення, залучення жителів громади до вирішення місцевих проблем.	
Стратегічна ціль 2. Розвиток молоді та освіти як розвиток людського капіталу	2.1. <i>Кадрова політика та створення житлового фонду.</i>	2.1.1. Створення житлового фонду для розвитку соціальної інфраструктури. 2.1.2. Надання нерухомого майна в оренду, що дасть змогу збільшити кількість кваліфікованих кадрів під розвиток громади. 2.1.3. Зменшити дефіцит у кількості кваліфікованих кадрів шляхом організації транспортного сполучення та покращення умов переміщення територією громади для спеціалістів. 2.1.4.	Відповідає Стратегічній цілі 1. Розвиток людського капіталу та підвищення якості життя населення

		Сприяти соціально – орієнтованому бізнесу в залученні та утриманні кваліфікованих кадрів на території громади, шляхом створення робочих місць. 2.1.5. Мінімізація недостатньої кількості кадрів в громаді,	
	2.2. <i>Збереження та розвиток освіти в ГРОМАДИ.</i>	2.2.1. Подальший розвиток ВПУ та випускників училища як потенційних кадрів. 2.2.2. Оптимізація закладів освіти, забезпечення сприятливого функціонування ліцею, створення гуртожитку, готелів за рахунок використання нерухомого майна. 2.2.3. Допомога соціально – орієнтованого бізнесу потребам школи шляхом благодійної допомоги. 2.2.4. Розгляд можливості повного/часткового фінансування соціально – орієнтованого бізнесу навчання молоді, за умови працевлаштування на території громади. 2.2.5. Розвиток позашкільної освіти за допомогою освіти загалом/під стратегію. Проведення різноманітних освітніх та культурних заходів.	

	<i>2.3. Розвиток молодіжної ініціативи в ГРОМАДИ</i>	.2.3.1. Створення хабів для дозвілля молоді. Розвиток молодіжної ради та молодіжних громадських організацій. 2.3.2. Розвиток молодіжної грантової діяльності. 2.3.3. Надання підтримки для розвитку громадських організацій, в тому числі молодіжних організацій, що забезпечить, конкурентоспроможність на отримання грантів. 2.3.4. Стимулювання формування молодіжного бізнес-середовища задля скорочення міграції молоді з громади.	
	<i>2.4. Розвиток спорту та здорового способу життя</i>	2.4.1. Розвиток спорту та пропаганда здорового життя на території громади за допомогою соціальних мереж та місцевої газети. 2.4.2. Відкриття спортивних секцій для дітей. 2.4.3. Створення тренажерного залу та облаштування спортивних майданчиків для мешканців громади.	
	<i>2.5. Розвиток найкращих європейських практик культурної індустрії та дозвілля, в тому числі і молодіжного, на території ГРОМАДИ</i>	2.5.1. Створення гуртків (хореографічні, творчі і т.д.) для розвитку дітей та молоді. 2.5.2. Створення та облаштування місць для відпочинку дітей та молоді (більярд, теніс, тири та ін). 2.5.3. Розвиток культури на території громади, проведення масових культурних заходів.	

Стратегічна ціль 3. Конкурентоспроможна економіка ГРОМАДИ у регіональному та національному просторі	3.1. Підтримка соціально-орієнтованого бізнесу та співпраця з громадою	3.1.1. Сприяти зацікавленню соціально – орієнтованого бізнесу в залученні та утриманні кваліфікованих кадрів на території громади, створення та забезпечення робочих місць. 3.1.2. Створення ресурсного центру для надання юридичних консультацій, налагодження соціального партнерства між громадою та бізнесменами. 3.1.3. Залучення соціальних мереж для інформування підприємців про пільгові умови ведення бізнесу. 3.1.4. Створення інвестиційних умов для організації потужного підприємства для роботи протягом усього року, що спрямовано на забезпечення надання робочих місць та збільшить розвиток та бюджет громади. 3.1.5. Облаштування торгових точок за рахунок фермерської допомоги, які потім продаватимуть товари на цих точках. 3.1.6. Забезпечення лабораторними аналізами продукції на торгових точках. 3.1.7. Подальша співпраця громада – бізнес, розвиток фермерського господарства.	Відповідає Стратегічній цілі 3. Конкурентоспроможна економіка регіону (яка розвивається на засадах смарт-спеціалізації) у національному та глобальному просторі
--	--	--	--

	3.2. Інвестиційно технологічний розвиток економіки та інноваційних засадах	3.2.1 Покращення мобільного зв'язку та інтернет провайдерів, розвиток ІТ – технологій як базової умови для ІТ технологій. 3.2.2. Створення умов для розвиток ІТ-технологій та інновацій, для дистанційної освіти, сприяння їх впровадженню у виробничі процеси (у т.ч. просування технологій індустрії 4.0) 3.2.3.Створення привабливих умов для інвестицій в розвиток альтернативної, відновлювальної енергетики 3.2.4.Покращення стану доріг є одним з найбільш вагомим шляхів розвитку громади, оскільки ремонт доріг забезпечить налагодженню транспортного сполучення між населеними пунктами), підвищить розвиток торгових точок, спрямовано на забезпечення безперервності поставок товарів до аптек та місць побутового обслуговування. 3.2.5. Розвиток точок збуту продуктів овочеводства, тваринництва та бджільництва.	
	3.3. Розвиток бізнес-екосистеми регіону	3.3.1.Розширення інфраструктури підтримки малого та середнього бізнесу, системи інституцій	

		залучення та супроводу інвесторів (в т.ч. інформаційне забезпечення інвестиційних процесів, міжнародної взаємодії) 3.3.2 Диверсифікація внутрішніх та зовнішніх джерел, форм інвестування в економіку ГРОМАДИ 3.3.3 Розвиток організаційних (бізнес-організації, громадські об'єднання) та просторових форм інтеграції бізнесу - надання організаційно-управлінськи, правових, економічних консультацій, стимулювання форм кооперації та партнерства. 3.3.4 Детінізація економіки. Забезпечення доступу суб'єктів малого та середнього підприємництва до фінансових, трудових, земельних ресурсів 3.3.5 Сприяння виходу суб'єктів бізнесу регіону на нові ринки	
	3.4. <i>Нарощення туристично-рекреаційного потенціалу</i>	3.4.1 Інвентаризація пам'яток історико-культурної спадщини та рекреаційних об'єктів. 3.4..2 Розвиток сфери культури і мистецтва та збереження історико-культурної спадщини 3.4.3 Розвиток туристичної індустрії	

		3.4.4 Розвиток рекреаційно-дозвіллевих культурних практик в ГРОМАДИ. 3.4.5. Розвиток нестандартних галузей промисловості (страусина ферма, рибна промисловість) та можливості відвідувань туристами.	
	3.5. <i>Брендування території та згуртованість громади заради розвитку.</i>	3.5.1. Створити програму згуртованості громади. 3.5.2. Розробити заходи з брендування ГРОМАДИ та історії успіху громади. 3.5.2. Розробити систему заходів щодо маркетингової та рекламної стратегії просування інвестиційно-проектної діяльності громади, розвитку малого та середнього бізнесу, фермерських та крупних підприємств, її соціальної відповідальності та партнерства.	
Стратегічна ціль 4. Гармонійний просторовий розвиток ГРОМАДИ	4.1. <i>Стимулювання економічної активності територій регіону</i>	4.1.1 Діяльність у напрямку подолання внутрішніх диспропорцій в ГРОМАДИ, стимулювання ділової активності в усіх населених пунктах ГРОМАДИ 4.1.2 Створення сприятливого середовища для розвитку підприємств місцевої промисловості, фермерських господарств, малого та середнього бізнесу, збільшення робочих місць у громаді.	Відповідає Стратегічній цілі 3. Гармонійний просторовий розвиток
	4.2. <i>Підтримка</i>	4.2.1. Впровадження технологій	

	а перспективних видів аграрно-промислового виробництва	ресурсоефективного і чистого вирощування та виробництва продукції, в т.ч. сучасної системи зрошення. 4.2.2. Впровадження європейських практик організації виробництва, зберігання та збуту продукції 4.2.3. Впровадження європейських практик організації виробництва переробки зерна, молока, м'яса, овочів та інших продуктів сільського господарства.	
	4.3.Покращення умов транспортного сполучення	4.3.1. Створення елементів інформаційно-комунікаційної, інноваційної інфраструктури розвитку громад . 4.3.2. Розвивати SMART програми узгодження пересування мешканців ГРОМАДИ (як приклад – образ місцевого Blablacar) на території Роздолу за допомогою ІТ – технологій та транспортної розв'язки. 4.3.3 .Проведення тендерних процедур по визначенню перевізника, розробка міжміських маршрутів. 4.3.4. Ініціювати з депутатами обласної та районних рад пропозиції	

		про рентабельні та зручні для громади маршрути обласного та районного значення. 4.3.5. Розробити програми організації внутрішнього транспортного перевезення, наприклад, шляхом створення комунального підприємства та закупівлі автобусів або залучення бізнесменів із власним автобусом. 4.3.6. Покращення стану доріг шляхом написання заявок на залучення зовнішнього фінансування (ДФРР) або облаштування власного міні асфальтного заводу.	
Стратегічна ціль 5. Екологічна безпека та збереження природних ресурсів	5.1. Охорона та раціональне використання водних та рослинних ресурсів	5.1.1. Охорона та відновлення водних об'єктів, які з кожним роком пересихають та замулюються. 5.1.2. Поширення програми озеленення території, ліквідації аварійних дерев та нових насаджень.	Відповідає Стратегічній цілі 4. Екологічна безпека та збереження природних ресурсів
	5.2. Розв'язання проблеми негативного впливу сміття, відходів на довкілля та здоров'я населення	5.2.1. Забезпечення сталої інфраструктури управління відходами 5.2.2. Абонування всіх будівель мешканців громади щодо вивозу сміття. 5.2.3. Організація вивозу сміття на території ГРОМАДИ, в тому числі платного.	

		5.2.4. Створення потужностей з переробки сміття та співпраці з іншими ГРОМАДИ щодо вирішення цього питання. . 5.2.5 Формування культури бережливого ставлення мешканців громади до екології ГРОМАДИ, чистоти, безпеки та переробки сміття.	
--	--	--	--

1. Стратегічна ціль 1. Розвиток інфраструктури громади як умови розвитку людського капіталу та підвищення якості життя населення.

Оперативна ціль: 1.1. Інфраструктурний розвиток розширення комунальних послуг населенню.

1.1.1 Реформування комунальних підприємств та розширення її послуг (збільшення кількості кадрів, що надають послуги населенню (електрики, газозварники, водопровідники, працівники дорожнього покриття та будівельники і т.д.), в тому числі платних, забезпечення потреб населення.

1.1.2 Підготовка необхідної технічної документації та реконструкція системи водопостачання.

1.1.3. Ремонт доріг (ямковий ремонт) підготовка пропозицій та розгляд можливості щодо створення асфальтного виробництва.

1.1.4. Створення необхідних умов для побутових послуг населенню ("салона краси", та т.і.)

1.1.5.Розширити та покращити ритуальні послуги.

1.1.6. Відкрити на території ГРОМАДИ аптеки.

1.1.7. Створення Роздольської ПМСД (первинної медико-санітарної допомоги).

Оперативна ціль 1.2. Збереження та розвиток людського потенціалу.

1.2.1.Покращення стану здоров'я населення, у т.ч. шляхом підвищення доступності та ефективності медичного обслуговування з урахуванням потреб усіх груп населення.

1.2.2. Забезпечення надання якісних освітніх послуг та рівного доступу до них упродовж всього життя. Розвиток інклюзивної освіти.

1.2.3. Розвиток компетенцій та вмінь в контексті вимог ринку праці з урахуванням потреб усіх груп населення.

1.2.4. Розвиток молодіжної політики, фізичної культури та спорту як активація людського резерву регіону.

Оперативна ціль 1.3. Створення умов для зростання добробуту, комфортного та безпечного проживання мешканців.

1.3.1. Забезпечення соціального захисту населення, пенсіонерів, соціально - незахищених верств населення.

1.3.2. Створення умов для включення людей з інвалідністю в активне життя (у т.ч. підвищення доступності публічних місць).

1.3.3. Створення просторів спілкування та підвищення активності пенсіонерів та соціально-незахищених верств населення..

1.3.4. Забезпечити освітлення вулиць населених пунктів ГРОМАДИ та дорожню інженерію.

1.3.5. Встановлення камер відеоспостережень на території ГРОМАДИ заради безпеки населення.

Оперативна ціль 1.4. Ефективне використання комунального майна та ресурсів землі.

1.4.1.Провести інвентаризацію комунального нерухомого майна.

1.4.2. Вивчити потреби населення, залучити малий та середній бізнес до використання майна для задоволення потреб населення шляхом облаштування торгових точок.

1.4.3.Створення підприємств з переробки зерна на основі нерухомого майна. Забезпечення робочими місцями та збільшення доходу громаді.

1.4.4. Створення міжсезонних джерел доходів в громаді на основі транспортної розв'язки та використання нерухомого комунального майна, наприклад відкриття кафе, магазинів, СТО, АЗС (з наданням базових послуг, наприклад душ, туалет, їжа), місць для зупинок великогабаритного транспорту.

1.4.5. Збільшення доходу громади шляхом надання в оренду земельних ділянок комунальної власності

1.4.6. Можливість використання комунального нерухомого майна для інвесторів.

Оперативна ціль 1.5. Забезпечення взаємодії органів влади, бізнесу, громади, особи.

1.5.1. Активізація діалогу між представниками бізнесу, органів влади, громадськості та їх залучення до процесів управління локальним та регіональним розвитком.

1.5.2. Посилення інституційної спроможності організацій громадянського суспільства.

1.5.3. Підвищення поінформованості та рівня самоорганізації сільського населення, залучення жителів громади до вирішення місцевих проблем.

Очікувані результати:

- Розширення спектру надання комунальних послуг, спрямованих на забезпечення потреб населення;
- Реконструкція системи водопостачання та забезпечення мешканців водою;
- Покращення стану доріг та поліпшення транспортного переміщення мешканців громади;
- Підвищення якості та доступності побутових послуг для населення ГРОМАДИ;
- Забезпечення мешканців громади доступом до медичних препаратів, покращення демографічної ситуації та стану здоров'я пенсіонерів;
- Розширення та покращення ритуальних послуг, організація прибирання на кладовищі та підтримка чистоти.
- Розвиток інфраструктури соціального захисту;
- Підвищення рівня доступності публічних інфраструктурних об'єктів для людей з особливими потребами;
- Забезпечення дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки;
- Забезпечення освітлення вулиць та безпеки мешканців ГРОМАДИ;
- Розвиток малого та середнього бізнесу на території громади;
- Покращення економічного стану ГРОМАДИ, збільшення бюджету та створення робочих місць;

- Ефективне використання комунального майна громади, отримання додаткових коштів;
- Стимулювання громадянської активності;
- Сприяння формуванню партнерських відносин між громадою та бізнесменами.

Індикатори:

- Рівень охоплення побутовими послугами (співвідношення кількості отримувачів до кількості потребуючих у %);
- Рівень охоплення централізованим водопостачанням населення та централізованим водовідведенням (кількість домогосподарств);
- Створення медичного закладу у подальшому, кількість надання медичних послуг та першої медичної допомоги;
- Рівень чистоти на кладовищі (частка прибраної території кладовища у %);
- Частка зайнятого населення по відношенню до працездатного населення (у %);
- Кількість нерухомого комунального майна (в одиницях та кв.м.);
- Кількість отриманих коштів на місяць/рік з окремого джерела доходів (у тис.грн.).

2. Стратегічна ціль 2. Розвиток молоді та освіти як розвиток людського капіталу.

Оперативна ціль 2.1. Кадрова політика та створення житлового фонду.

2.1.1. Створення житлового фонду для розвитку соціальної інфраструктури

2.1.2. Надання нерухомого майна в оренду, що дасть змогу збільшити кількість кваліфікованих кадрів під розвиток громади.

2.1.3. Зменшити дефіцит у кількості кваліфікованих кадрів шляхом організації транспортного сполучення та покращення умов переміщення територією громади для спеціалістів.

2.1.4. Сприяти зацікавленню соціально - орієнтованого бізнесу в залученні та утриманні кваліфікованих кадрів на території громади, шляхом створення робочих місць.

2.1.5. Мінімізація недостатньої кількості кадрів в громаді.

Оперативна ціль 2.2. Збереження та розвиток освіти в ГРОМАДИ.

2.2.1. Подальший розвиток ВПУ та випускників училища як потенційних кадрів.

2.2.2. Оптимізація закладів освіти, забезпечення сприятливого функціонування ліцею, створення гуртожитку, готелів за рахунок використання нерухомого майна.

2.2.3. Допомога соціально – орієнтованого бізнесу потребам школи шляхом благодійної допомоги.

2.2.4. Розгляд можливості повного/часткового фінансування соціально – орієнтованого бізнесу навчання молоді, за умови працевлаштування на території громади.

2.2.5. Розвиток позашкільної освіти за допомогою освіти загалом/під стратегію. Проведення різноманітних освітніх та культурних заходів.

Оперативна ціль 2.3. Розвиток молодіжної ініціативи в ГРОМАДИ.

2.3.1. Створення хабів для дозвілля молоді. Розвиток молодіжної ради та молодіжних громадських організацій.

2.3.2. Розвиток молодіжної грантової діяльності.

2.3.3. Надання підтримки для розвитку громадських організацій, в тому числі молодіжних організацій, що забезпечить, конкурентоспроможність на отримання грантів.

2.3.4. Стимулювання формування молодіжного бізнес-середовища задля скорочення міграції молоді з громади.

Оперативна ціль 2.4. Розвиток спорту та здорового способу життя.

2.4.1. Розвиток спорту та пропаганда здорового життя на території громади за допомогою соціальних мереж та місцевої газети.

2.4.2. Відкриття спортивних секцій для дітей.

2.4.3. Створення тренажерного залу та облаштування спортивних майданчиків для мешканців громади.

Оперативна ціль 2.5. Розвиток найкращих європейських практик культурної індустрії та дозвілля, в тому числі і молодіжного, на території ГРОМАДИ.

2.5.1. Створення гуртків (хореографічні, творчі і т.д.) для розвитку дітей та молоді.

2.5.2. Створення та облаштування місць для відпочинку дітей та молоді (більярд, теніс, тири та ін).

2.5.3. Розвиток культури на території громади, проведення масових культурних заходів.

Очікувані результати:

- Залучення молодих спеціалістів до громади та підготовка власних фахівців;
- Створення умов для роботи, транспортного переміщення та проживання спеціалістів в ГРОМАДИ;
- Збільшення зацікавленості соціально - орієнтованого бізнесу в залученні та утриманні кваліфікованих кадрів в громаді;
- Навчання та випуск молодих спеціалістів у ВПУ під потреби громади;
- Розвиток позашкільної та шкільної освіти, збільшення кількості освітніх та культурних заходів для учнів, в тому числі культурного та екологічного спрямування;
- Розвиток молодіжної грантової діяльності;
- Створення різноманітних хабів, молодіжних рад та організацій для дозвілля та розвитку молоді;
- Залучення молоді до бізнесової та грантової діяльності;
- Створення умов для розвитку спорту, створення тренажерних залів, облаштування спортивних майданчиків;
- Забезпечення дітей та молоді місцями для дозвілля та відпочинку;
- Розвиток культури на території ГРОМАДИ, збільшення кількості масових заходів, спрямованих на згуртованість громади..

Індикатори:

- Кількість осіб, які є членами хабів, молодіжних рад, організацій;
- Кількість розроблених грантів на рік (одиниць, тис.грн);
- Частка відвідувань спортивних секцій, гуртків серед дітей та учнів (кількість людей);
- Частота проведення різноманітних культурних заходів (кількість одиниць та учасників);
- Кількість функціонуючих секцій та гуртків на території ГРОМАДИ (кількість учасників);
- Кількість учнів у школі;
- Кількість випускників шкіл
- Кількість першокурсників у ВПУ;
- Рівень матеріального та технічного забезпечення закладів освіти (у % від потреби);

- Частка нерухомого майна в ГРОМАДИ та її використання (у кв.м.);
- Дефіцит кадрів (у %).

3. Стратегічна ціль 3. Конкурентоспроможна економіка ГРОМАДИ у регіональному та національному просторі.

Оперативна ціль 3.1. Підтримка соціально-орієнтованого бізнесу та співпраця з громадою.

3.1.1. Сприяти зацікавленню соціально – орієнтованого бізнесу в залученні та утриманні кваліфікованих кадрів на території громади, створення та забезпечення робочих місць.

3.1.2. Створення ресурсного центру для надання юридичних консультацій, налагодження соціального партнерства між громадою та бізнесменами.

3.1.3. Залучення соціальних мереж для інформування підприємців про пільгові умови ведення бізнесу.

3.1.4. Створення інвестиційних умов для організації потужного підприємства для роботи протягом усього року, що спрямовано на забезпечення надання робочих місць та збільшить розвиток та бюджет громади.

3.1.5. Облаштування торгових точок за рахунок фермерської допомоги, які потім продаватимуть товари на цих точках.

3.1.6. Забезпечення лабораторними аналізами продукції на торгових точках.

3.1.7. Подальша співпраця громада – бізнес, розвиток фермерського господарства.

Оперативна ціль 3.2. Інвестиційно технологічний розвиток економіки на інноваційних засадах.

3.2.1 Покращення мобільного зв'язку та інтернет провайдерів, розвиток ІТ – технологій як базової умови для ІТ технологій.

3.2.2. Створення умов для розвитку ІТ-технологій та інновацій, для дистанційної освіти, сприяння їх впровадженню у виробничі процеси (у т.ч. просування технологій індустрії 4.0)

3.2.3. Створення привабливих умов для інвестицій в розвиток альтернативної, відновлювальної енергетики

3.2.4.Покращення стану доріг є одним з найбільш вагомих шляхів розвитку громади, оскільки ремонт доріг забезпечить налагодженню транспортного сполучення між населеними пунктами), підвищить розвиток торгових точок, спрямовано на забезпечення безперервності поставок товарів до аптек та місць побутового обслуговування.

3.2.5. Розвиток точок збуту продуктів овочеводства, тваринництва та бджільництва.

Оперативна ціль 3.3. Розвиток бізнес- екосистеми регіону.

3.3.1.Розширення інфраструктури підтримки малого та середнього бізнесу, системи інституцій залучення та супроводу інвесторів (в т.ч. інформаційне забезпечення інвестиційних процесів, міжнародної взаємодії).

3.3.2 Диверсифікація внутрішніх та зовнішніх джерел, форм інвестування в економіку ГРОМАДИ.

3.3.3 Розвиток організаційних (бізнес-організації, громадські об'єднання) та просторових форм інтеграції бізнесу - надання організаційно-управлінських, правових, економічних консультацій, стимулювання форм кооперації та партнерства.

3.3.4 Детінізація економіки. Забезпечення доступу суб'єктів малого та середнього підприємництва до фінансових, трудових, земельних ресурсів

3.3.5 Сприяння виходу суб'єктів бізнесу регіону на нові ринки.

Оперативна ціль 3.4. Нарощення туристично- рекреаційного потенціалу.

3.4.1 Інвентаризація пам'яток історико-культурної спадщини та рекреаційних об'єктів.

3.4.2 Розвиток сфери культури і мистецтва та збереження історико-культурної спадщини

3.4.3 Розвиток туристичної індустрії

3.4.4 Розвиток рекреаційно- дозвілєвих культурних практик в ГРОМАДИ.

3.4.5. Розвиток нестандартних галузей промисловості (страусина ферма, рибна промисловість) та можливості відвідувань туристами.

3.5. Брендуння території та згуртованість громади заради розвитку.

3.5.1. Створити програму згуртованості громади.

3.5.2. Розробити заходи з брендування ГРОМАДИ та історії успіху громади.

3.5.2. Розробити систему заходів щодо маркетингової та рекламної стратегії просування інвестиційно-проектної діяльності громади, розвитку малого та середнього бізнесу, фермерських та крупних підприємств, її соціальної відповідальності та партнерства.

Очікувані результати:

- Створення інвестиційних умов для організації підприємств;
- Організація надання юридичних та інформаційних консультацій бізнесменам;
- Налагодження зв'язку та партнерства між громадою та соціально - орієнтованим бізнесом;
- Створення умов для розвитку та функціонування торгових точок на території ГРОМАДИ;
- Покращення мобільного зв'язку та інтернету на території ГРОМАДИ, доступність технічних послуг для населення;
- Розвиток альтернативної енергії на території громади;
- Покращення стану доріг та транспортного сполучення між населеними пунктами;
- Розвиток та підтримка малого та середнього бізнесу;
- Вихід суб'єктів бізнесу на нові ринки;
- Розвиток туризму та популяризація Роздольської громади;
- Брендування та просування іміджу території, підприємств та туризму в Роздолі;

Індикатори:

- Кількість робочих місць у ГРОМАДИ;
- Ефективність діяльності малого та середнього бізнесу, фермерських господарств та крупних підприємств (надходження у бюджет громади у тис.грн.);
- Кількість інвестицій у громаду (тис.грн);
- Кількість відвідувачів туристичні об'єкти на території ГРОМАДИ;
- Інвестиційні вклади в розвиток громади (тис.грн);
- Кількість офіційно зареєстрованих підприємців;
- Швидкість та вартість інтернету;
- Кількість проведених консультацій бізнесменів з громадою (кількість заходів та учасників);

- Частка сплачених податків від малого та середнього бізнесу (у %);
- Кількість торгових точок на території ГРОМАДИ (кількість одиниць).

4. Стратегічна ціль 4. Гармонійний просторовий розвиток ГРОМАДИ.

Оперативна ціль 4.1. Стимулювання економічної активності територій регіону.

4.1.1 Діяльність у напрямку подолання внутрішніх диспропорцій в ГРОМАДИ, стимулювання ділової активності в усіх населених пунктах ГРОМАДИ.

4.1.2 Створення сприятливого середовища для розвитку підприємств місцевої промисловості, фермерських господарств, малого та середнього бізнесу, збільшення робочих місць у громаді.

4.2. Підтримка перспективних видів аграрно-промислового виробництва.

4.2.1. Впровадження технологій ресурсоефективного і чистого вирощування та виробництва продукції, в т.ч. сучасної системи зрошення.

4.2.2. Впровадження європейських практик організації виробництва, зберігання та збуту продукції.

4.2.3. Впровадження європейських практик організації виробництва переробки зерна, молока, м'яса, овочів та інших продуктів сільського господарства.

4.3.Покращення умов транспортного сполучення.

4.3.1.Створення елементів інформаційно-комунікаційної, інноваційної інфраструктури розвитку громад .

4.3.2. Розвивати SMART програми узгодження пересування мешканців ГРОМАДИ (як приклад – образ місцевого Blablacar) на території Роздолу за допомогою ІТ – технологій та транспортної розв'язки.

4.3.3.Проведення тендерних процедур по визначенню перевізника, розробка міжміських маршрутів.

4.3.4. Ініціювати з депутатами обласної та районних рад пропозиції про рентабельні та зручні для громади маршрути обласного та районного значення.

4.3.5. Розробити програми організації внутрішнього транспортного перевезення, наприклад, шляхом створення комунального підприємства та закупівлі автобусів або залучення бізнесменів із власним автобусом.

4.3.6. Покращення стану доріг шляхом написання заявок на залучення зовнішнього фінансування (ДФРР) або облаштування власного міні – асфальтного заводу.

Очікувані результати:

- Створення сприятливого середовища для розвитку підприємств місцевої промисловості, фермерських господарств, збільшення робочих місць у громаді;
- Впровадження та використання технологій ресурсоефективного та чистого вирощування та виробництва продукції, в т.ч. сучасної системи зрошення;
- Впровадження європейських практик виробництва та переробки продуктів сільського господарства;
- Розвиток інформаційно - інноваційної інфраструктури громади;
- Покращення транспортного пересування територією ГРОМАДИ;
- Визначення перевізника та розробка міжміських маршрутів;
- Організація внутрішнього перевезення мешканців ГРОМАДИ.

Індикатори:

- Кількість машин та пасажирів у мережі логістики громади;
- Частка робочих місць до працездатного населення (у %);
- Кількість технічних засобів виробництва;
- Обсяги виробництва продукції;
- Кількість пасажирів на міжміських перевезеннях.

5. Стратегічна ціль 5.Екологічна безпека та збереження природних ресурсів.

Оперативна ціль 5.1. Охорона та раціональне використання водних та рослинних ресурсів .

5.1.1. Охорона та відновлення водних об'єктів , які з кожним роком пересихають та замулюються.

5.1.2. Поширення програми озеленення території, ліквідації аварійних дерев та нових насаджень.

Оперативна ціль 5.2.Розв'язання проблеми негативного впливу сміття, відходів на довкілля та здоров'я населення.

5.2.1. Забезпечення сталої інфраструктури управління відходами

5.2.2. Абонування всіх будівель мешканців громади щодо вивозу сміття.

5.2.3.Організація вивозу сміття на території ГРОМАДИ, в тому числі платного.

5.2.4. Створення потужностей з переробки сміття та співпраці з іншими ГРОМАДИ щодо вирішення цього питання.

5.2.5 Формування культури бережливого ставлення мешканців громади до екології ГРОМАДИ, чистоти, безпеки та переробки сміття.

Очікувані результати :

- Відновлення водних об'єктів, які з кожним роком пересихають та замулюються;
- Розвиток та поширення програми озеленення території;
- Організація вивозу та переробки сміття на території громади;
- Формування бережливого ставлення мешканців громади до екології ГРОМАДИ, чистоти та безпеки.

Індикатори:

- Рівень пересихання та замулу річок;
- Рівень озеленення території;
- Частка зелених насаджень (співвідношення нових насаджень до старих, аварійних дерев);
- Рівень засміченості території;
- Кількість вивезеного сміття на території громади;
- Рівень води у водних об'єктах.

VI. ОСНОВНІ ЕТАПИ ТА МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Реалізація Стратегії здійснюватиметься на основі раціональності, цілісного розвитку ГРОМАДИ як громади всіх населених пунктів, партнерства, координації та узгодження діяльності всіх основних учасників цього процесу.

Впровадження Стратегії буде забезпечуватися через системну реалізацію комплексу інформаційних, організаційних та фінансових заходів, які будуть проводитися суб'єктами розвитку ГРОМАДИ з розробкою відповідно до цієї стратегії Плану реалізації Стратегії та інших програм розвитку ГРОМАДИ, які впливають із цієї Стратегії, а також рішень органів місцевого самоврядування, що приймаються для досягнення стратегічних цілей.

Стратегія ГРОМАДИ є дороговказом, “зборкою дій” місцевого самоврядування об'єднаної територіальної громади, спрямована на отримання конкурентних переваг, та цілісності розвитку громади. Вона не може передбачити всі дії місцевого, регіонального та національного рівня, які будуть реалізовуватись в громаді Запорізької області до 2027 року, та можуть сприяти досягненню очікуваних результатів.

Проте, стратегічні цілі, визначені цим документом, фактично визначають точки прикладання зусиль та напрями використання ресурсів (у тому числі приватних інвестицій), аби їх результативність була максимальною з точки зору досягнення стратегічного бачення, визначеного у Стратегії.

Реалізація Стратегії – це завдання для місцевого самоврядування, інвестиційної політики, взаємодії влада-бізнес-громадські організації, проєктної та грантової роботи у напрямку покращення управління, розвитку та якості життя громади. Стратегія є стимулом активізації громадянських зусиль та підвищення компетентності, участі, активності, бажання жити краще мешканців громади.

Стратегія побудована узгодженою з стратегічними цілями розвитку Запорізької області до 2027 рр., як узгодження

сильних сторін та можливостей громади з урахуванням необхідності врахування загроз та трансформації слабких сторін у сильні внаслідок організаційно-управлінського комплексу заходів досягнення Стратегії розвитку громади. У цьому сенсі поступовий Плану реалізації Стратегії вибудовується так, щоб уникнути розривів і пропусків у виконанні пов'язаних між собою заходів проєктів.

Методика реалізації Стратегії передбачає її здійснення в рамках двох послідовних та взаємопов'язаних програмних етапів, включених **у два Плани реалізації:**

перший – 2021-2023 роки; другий – 2024-2027 роки.

План заходів з реалізації Стратегії розробляється строком на три роки та після оцінки його виконання на наступні роки періоду дії Стратегії.

Бажано раз у півроку-рік робити стратегічні рев'ю задля перевірки динаміки та змін можливостей, загроз, сильних та слабких сторін громади та уточнення відповідних пунктів та Плану дій з реалізації стратегії.

План заходів з реалізації Стратегії передбачає заходи, обсяги і джерела фінансування з визначенням індикаторів результативності їх виконання та є основою для розроблення інвестиційних програм (проєктів), спрямованих на розвиток ГРОМАДИ.

Основними механізмами реалізації Стратегії є:

1) механізм раціонального використання ресурсного потенціалу ГРОМАДИ задля збереження можливостей розвитку прийдешніх поколінь як динаміки сталого людського розвитку.

2) механізм соціального партнерства місцевого самоврядування - бізнесу - громадських об'єднань у покращенні життя мешканців громади, який передбачає використання різних його форм – концесії, орендних

відносин, лізингу, угоди про розподіл продукції, договору щодо управління комунальним майном, договору про спільну діяльність тощо.

У процесі реалізації Стратегії механізми державно-приватного партнерства можуть використовуватися у сфері будівництва (реконструкції, модернізації) мереж газо- і теплопостачання, водопостачання, водовідведення, розвитку житлового будівництва; розбудови об'єктів дорожнього господарства та інфраструктури галузі охорони здоров'я та соціального забезпечення; видобутку та переробки корисних копалин; екологізації розвитку (будівництві очисних споруд, переробці твердих побутових відходів тощо), забезпечення координації та надання інформаційно-методичної підтримки діяльності суб'єктів господарювання;

3) механізм кооперації, який передбачає розроблення програми розвитку кооперативного руху; підвищення кваліфікаційних знань про сільськогосподарську кооперацію (організацію на постійній основі тренінгів, семінарів та курсів для керівників і працівників сільськогосподарських підприємств, фермерів, селян); розроблення єдиного інформаційно-просвітницького Інтернет-ресурсу.

У процесі реалізації Стратегії переваги механізму кооперації можуть використовуватися у розвитку виробничих кооперативів, обслуговуючих кооперативів, споживчих кооперативів, а також кредитної (ощаднопозичкової) і страхової кооперації;

4) механізм стимулювання підприємницької активності передбачає:

спрощення процедур реєстрації (функціонування «єдиного вікна», формування та розвиток ЦНАПу) та ведення бізнесу на місцевому, регіональному рівні;

підтримку в регіоні розвинутого конкурентного середовища, недопущення монополізації сфер діяльності малого та середнього бізнесу;

сприяння розвитку інфраструктурного забезпечення діяльності малого та середнього бізнесу, самозайнятості населення (у т. ч. налагодження роботи бізнес-центрів, бізнес-інкубаторів тощо);

налагодження ефективної взаємодії місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з підприємцями, сприяння формуванню освітньої, інституційної та інформаційної підтримки розвитку малого та середнього бізнесу, підприємництва та самозайнятості в ГРОМАДИ;

мінімізації дефіциту кадрів в ГРОМАДИ;

5) механізм міжрегіонального співробітництва, який передбачає підтримання постійних робочих контактів самоврядування ГРОМАДИ з обласними, районними державними адміністраціями, місцевими радами та профільними управлінськими структурами Запорізької та суміжних областей задля виявлення та визначення шляхів розв'язання проблем, що мають більш масштабне значення для ГРОМАДИ..

6) механізм комунікації держави, бізнесу та громад. Досягненню цілей та пріоритетів Стратегії сприятиме системний підхід до взаємодії держави, бізнесу та суб'єктів громадянського суспільства, зокрема шляхом використання таких комунікаційних механізмів:

формування ефективно діючої системи електронного урядування;

участь представників громадськості у розробці проєктів рішень обласної влади, регіональних цільових програм, галузевих програм, стратегій регіонального розвитку (області, районів, тощо), стратегії розвитку ГРОМАДИ;

розвиток механізмів соціального партнерства;

розвиток механізмів громадського моніторингу соціально-економічної ситуації, включаючи громадський контроль і експертизу реалізації Стратегії;

реалізація політики інформаційної відкритості влади.

Реалізація зазначеної взаємодії забезпечуватиме активне залучення громадськості до процесів планування та реалізації стратегічних планів та проєктів розвитку. На цій основі має бути досягнуто конструктивного ставлення населення до процесу розробки і реалізації та до змісту регіональних стратегій, планів, управлінських і соціальних інновацій тощо, максимально втілено потенціал креативної ініціативи усіх прошарків суспільства.

VII. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ІНСТИТУЦІЙНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Організаційно-інституційне та фінансове забезпечення реалізації Стратегії передбачає:

координацію заходів щодо реалізації Стратегії, зокрема чіткий розподіл повноважень, усунення дублювання під час прийняття управлінських рішень, налагодження ефективної співпраці всіх органів влади та виконавців заходів стратегії;

державну підтримку та стимулювання взаємодії органів місцевого самоврядування різних територіальних рівнів під час вирішення спільних питань місцевого та регіонального рівня в рамках інструментів співробітництва між територіальними громадами;

завершення розроблення (оновлення) містобудівної документації та технічних проєктів;

створення системи взаємопов'язаних програмних документів щодо розвитку ГРОМАДИ, їх узгодження з необхідною документацією національного, регіонального та місцевого рівня.

Основними інститутами, які відповідають за реалізацію Стратегії, є:

Сільський голова, Роздольська сільська рада її виконавчі органи.

Сільська рада затверджує:

Стратегію;

План заходів щодо реалізації Стратегії та цільові програми, спрямовані на вирішення актуальних проблем місцевого розвитку та соціально-економічного розвитку ГРОМАДИ.

Виконавчі органи сільської ради під керівництвом сільського голови забезпечує реалізацію Стратегії та розробляє:

План заходів щодо реалізації Стратегії;

цільові програми, спрямовані на вирішення актуальних проблем місцевого розвитку та соціально-економічний розвиток ГРОМАДИ.

З метою практичного забезпечення реалізації положень Стратегії в регіоні можуть бути задіяні (створені, наприклад – Агентство регіонального розвитку) інститути розвитку, які у тому числі функціонують на засадах державно-приватного партнерства.

Фінансове забезпечення реалізації Стратегії.

Стратегія регіонального розвитку розглядається як плановий документ найвищого ієрархічного рівня планування в регіоні, її реалізація вимагає зосередження фінансових та людських ресурсів. Усі зусилля органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування в області, громадянського суспільства, наукових кіл і громадян повинні бути націлені на успішну реалізацію проєктів та заходів, передбачених Стратегією. Таким чином, зосередження та належна координація наявних фінансових ресурсів, залучених із надходжень регіонального рівня, державного бюджету, із коштів донорів та з приватних джерел, дасть змогу забезпечити досягнення цілей, визначених у цій Стратегії.

Джерелами фінансування реалізації Стратегії будуть:

кошти Державного бюджету України, зокрема державного фонду регіонального розвитку, галузевих (міжгалузевих) державних цільових програм та бюджетних програм центральних органів виконавчої влади, що спрямовуються на розвиток відповідної сфери у регіонах та районах, субвенцій, інших трансфертів з державного бюджету місцевим бюджетам;

кошти місцевих бюджетів;

кошти міжнародних організацій, зокрема кошти технічної допомоги ЄС; коштів інвесторів, власних коштів підприємств;

благодійні внески;

кошти з джерел доходів громади, а саме:

1. Пільги (сплата за землю).
2. ПДФО.
3. Гранти.
4. Акцизний збір.
5. ДФРР.
6. Транспортна розв'язка + туристичні послуги.
7. Робота з ринками збуту.
8. Тваринництво, бджільництво
9. Оренда комплексів.
10. Переробка.
11. Меліорація.

кошти з інших джерел, не заборонених законодавством.

Конкретні обсяги фінансових, матеріально-технічних і трудових ресурсів, необхідних для виконання Стратегії, будуть визначені під час розроблення Плану заходів з її реалізації.

VIII. УЗГОДЖЕНІСТЬ СТРАТЕГІЇ З ПРОГРАМНИМИ ТА СТРАТЕГІЧНИМИ ДОКУМЕНТАМИ.

Національна система стратегічного планування має базуватися на узгодженій системі координації процесів стратегічного планування на центральному, регіональному та місцевому рівні.

Стратегія гармонізовано з чинними стратегічними документами державного, міжнародного регіонального та місцевого рівня.

Основними орієнтирами при розробці Компоненту Стратегії є державні та регіональні стратегії розвитку, зокрема:

1) Стратегія сталого розвитку «Україна-2020», прийнята Указом Президента України від 12 січня 2015 року № 5/2015. У Стратегії сталого розвитку «Україна-2020» визначено мету, вектори руху, дорожню карту, пріоритети та показники відповідних оборонних, соціально-економічних, організаційних, політичних та правових умов для становлення та розвитку України. Метою Стратегії є впровадження європейських стандартів життя в Україні та посідання Україною провідних позицій у світі.

2) Державна стратегія регіонального розвитку на період до 2020 року, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 6 серпня 2014 року № 385. Конкретні документи з планування Стратегічні плани місцевого розвитку.

3) Стратегія регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року, що затверджено Рішенням обласної ради від 12.12.2019 № 134.

Розроблена Стратегія розвитку Роздольської ГРОМАДИ на період до 2027 року відповідає принципам, пріоритетам, стратегічним цілям та завданням Державної регіональної політики України року та процесів державного стратегічного планування розвитку окремих секторів економіки країни та її регіонів, що враховує потреби їх розвитку та необхідність підвищення конкурентоспроможності, на рівні області - Стратегії регіонального розвитку Запорізької області тощо.

Відносно саме розвитку малого та середнього підприємництва для Стратегії орієнтирами є:

Закон України «Про розвиток та державну підтримку малого та середнього підприємництва в Україні», що набув чинності 02.08.2017, редакція від 10.12.2020

«Акт з питань малого бізнесу» (Small Business Act) Європейської комісії, Директива № 2003/361/ЄС та Директива № 2013/34/ЄС, що регулюють оподаткування у країнах — членах ЄС. За-значеними директивними документами визначено справедливу ринкову конкуренцію та те, що будь-яка допомога, податкове стимулювання або податкові преференції є неприйнятними на території ЄС.

Стратегія розвитку системи технічного регулювання на період до 2020 року, схвалена розпорядженням КМУ від 19 серпня 2015 року № 844.

Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, ратифікована Законом України від 16 вересня 2014 року № 1678-VII

Стратегія розвитку малого і середнього підприємництва в Україні на період до 2020 року та План заходів її реалізації було схвалено та затверджено розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 504-р та від 10 травня 2018 р. № 292-р

Постанова Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534 затверджено Державну програму стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020 – 2022 роки.

Логіка державно-приватного діалогу, що розроблюється Мінекономіки відповідно до проекту Закону України “Про Установу бізнес-омбудсмена” (реєстр. № 3607 від 05.06.2020) та проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо діяльності кредитних спілок” (реєстр. № 1110 від 29.08.2019).

Національна система стратегічного планування має базуватися на узгодженій системі координації процесів стратегічного планування на центральному, регіональному та місцевому рівні.

Розроблена Стратегія розвитку Роздольської сільської територіальної громади відповідає Стратегії регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року у реалізації принципів, пріоритетів, стратегічних цілей та завдань Державної регіональної політики України року та процесів державного стратегічного планування розвитку окремих секторів економіки країни та її регіонів, що враховує потреби їх розвитку та необхідність підвищення конкурентоспроможності.

ІХ. МЕХАНІЗМ ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ ТА ЗВІТУВАННЯ

Інструментом імплементації Стратегії є комплекс стратегічних та операційних цілей, завдань та заходів, які розроблені на весь термін її реалізації.

У процесі реалізації та впровадження Стратегії Роздольської сільської територіальної громади буде виконувати функції формування та реалізації місцевої політики у сфері розвитку громади, а також здійснюватиме координацію виконання та контроль за виконанням заходів з реалізації Стратегії.

Кожного року впродовж трьох років Роздольська сільська рада звітує про виконання Стратегії. Звіт обов'язково оприлюднюється та презентується для публічного обговорення. Кожні півроку Стратегія розглядається на предмет зміни можливостей, загроз, сильних та слабких сторін, це дозволяє робити уточнення у план заходів щодо реалізації стратегії, це розглядається як піврічне стратегічне ревію. На третьому році Стратегія переглядається з метою уточнення та коригування її стратегічних цілей, операційних цілей, завдань та заходів реалізації. Процес обговорення та перегляду Стратегії відбувається з обов'язковим залученням громадськості.

На п'ятому році дії Стратегії розпочинається розробка нової Стратегії, що дозволяє дотриматись принципу спадковості та послідовності при розробці та реалізації політики сприяння розвитку району та ГРОМАДИ. Також наприкінці останнього року реалізації проводиться підсумкова оцінка чинної Стратегії, яка враховується в новій Стратегії.

Х. МЕХАНІЗМ МОНІТОРИНГУ Й ОЦІНКИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

У процесі розробки Стратегії було наголошено на важливості впровадження моніторингу її реалізації.

Для всіх можливих форм організації процесу моніторингу головним є проведення ретельного відслідковування виконання завдань та реалізації проєктів, коригування та актуалізація Стратегії, за необхідності, з огляду на зміну ситуації, оскільки одні проєкти будуть завершені, а деякі замінені іншими.

З метою забезпечення належного рівня відповідальності за реалізацію Стратегії передбачається створення системи моніторингу її реалізації.

Така система буде включати, зокрема:

- документ (розпорядження сільського голови) про організацію моніторингу та оцінки результативності реалізації Стратегії, у тому числі склад моніторингової групи;
- систему індикаторів (результатів) впровадження Стратегії (кількісні та якісні показники).

Моніторинг базується на розгляді обмеженої кількості відібраних показників (індикаторів). При цьому обов'язковою умовою забезпечення моніторингу реалізації Стратегії є застосування системи індикаторів, які використовуються для визначення результативності реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2027 року в розрізі регіонів України для Запорізької області. Ці індикатори можуть бути досягнуті при умові виконання базового сценарію розвитку області та України і забезпечення відповідного фінансування за рахунок коштів державного, місцевих бюджетів та надходження коштів із зовнішніх джерел фінансування.

Проведення моніторингу та оцінки результативності виконання Стратегії та Плану заходів з її реалізації здійснюватиметься у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України. Відповідний звіт про результати моніторингу подається сільській раді щороку.

Моніторингові звіти є відкритими документами і використовуються для уточнення завдань та бюджетних програм ГРОМАДИ на наступний за звітним бюджетний рік.

В основі моніторингу й оцінки результатів реалізації Стратегії лежить система кількісних та якісних індикаторів, що характеризують, яким чином реалізовані завдання та який вплив це має на умови розвитку громади. У Стратегії наведено кількісні індикатори результативності досягнення операційних цілей, завдань та заходів.

Система моніторингу та оцінки результативності реалізації Стратегії. У процесі розробки Стратегії було наголошено на важливості впровадження моніторингу її реалізації.

Для всіх можливих форм організації процесу моніторингу головним є проведення ретельного відслідковування виконання завдань та реалізації проєктів, коригування та актуалізація Стратегії, за необхідності, з огляду на зміну ситуації, оскільки одні проєкти будуть завершені, а деякі замінено іншими.

З метою забезпечення належного рівня відповідальності за реалізацію Стратегії передбачається створення системи моніторингу її реалізації. Така система буде включати, зокрема:

Рішенням сесії Роздольської сільської ради про затвердження Стратегії;

розпорядження голови Роздольської сільської ради про організацію моніторингу та оцінки результативності реалізації Стратегії, у тому числі склад моніторингової групи;

систему індикаторів (результатів) впровадження Стратегії (кількісні та якісні показники).

Моніторинг базується на розгляді обмеженої кількості відібраних показників (індикаторів). При цьому обов'язковою умовою забезпечення моніторингу реалізації Стратегії є застосування системи індикаторів, які використовуються для визначення результативності реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2027 року в розрізі регіонів України для Запорізької області та зокрема Роздольської ГРОМАДИ. Ці індикатори можуть бути досягнуті при умові виконання базового сценарію розвитку області та України і забезпечення відповідного фінансування за рахунок коштів

державного, місцевих бюджетів та надходження коштів із зовнішніх джерел фінансування.

Моніторингові звіти є відкритими документами і використовуються для уточнення завдань та бюджетних програм ГРОМАДИ на наступний за звітним бюджетний рік.

Інструментом моніторингу й оцінки реалізації Стратегії є щорічна підготовка Роздольською радою профіль стану розвитку громади, за допомогою якого відстежуються зміни, що відбулись у громаді під впливом зовнішніх (незалежних від місцевою влади) чинників та в результаті реалізації заходів, передбачених цією Стратегією. Джерелами інформації для профілів є дані державної статистики, результати опитувань представників громади, а також звіти представників органів влади місцевого самоврядування про заходи, спрямовані на покращення середовища, сприятливого для розвитку ГРОМАДИ. Також профіль міститиме дані щодо індикаторів, передбачених Стратегією, що дозволить оперативно відстежувати ефективність її реалізації.

Стратегією передбачено оприлюднення органами влади регулярних звітів про свою діяльність із розвитку громади, а також проведення інших заходів моніторингу та оцінки реалізації Стратегії. Громадський контроль за реалізацією Стратегії здійснюватиме координаційна рада при Роздольській сільській раді.